EPSILON TRAINING

« Εργατική Νομοθεσία & Μισθοδοσία »

Το σύγχρονο πλαίσιο εργασιακών σχέσεων, η σύννομη άσκηση του Διευθυντικού Δικαιώματος και η Διαφάνεια Αμοιβών

« Εργατική Νομοθεσία & Μισθοδοσία – Σύγχρονες εργασιακές σχέσεις, ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας και Μισθολογική Διαφάνεια »

Expand your skills

ΑΘΗΝΑ
Λεωφ. Ανδρέα Συγγρού 181,
17121 Νέα Σμύρνη
T: +30 211 5007000

12ο χλμ Εθνικής Οδού
Αθηνών Λαμίας,
14451 Μεταμόρφωση
T: +30 211 1080000

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
Λεωφ. Γεωργικής Σχολής 92
55535 Πυλαία
T: +30 2310 981700

epsilonnet.gr

Διάρκεια Προγράμματος: ***10 ώρες***

Περιγραφή Εκπαιδευτικού Προγράμματος:

Σκοπός του εκπαιδευτικού προγράμματος είναι η ολοκληρωμένη και ουσιαστική ενημέρωση των συμμετεχόντων σχετικά με το σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο που διέπει τις εργασιακές σχέσεις, τη μισθοδοσία και την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, **με έμφαση στις πρόσφατες νομοθετικές μεταβολές, στις νέες εργοδοτικές υποχρεώσεις και στις πρακτικές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν καθημερινά οι επιχειρήσεις**.

Μέσα από την ανάλυση και ερμηνεία της ισχύουσας νομοθεσίας, της νομολογίας και των διοικητικών οδηγιών, οι συμμετέχοντες θα αποκτήσουν την απαραίτητη γνώση για την ορθή διαχείριση του συνόλου του κύκλου της εργασιακής σχέσης, από την πρόσληψη και τη διαμόρφωση των όρων απασχόλησης έως τη μεταβολή, την αναστολή και τη λύση της σύμβασης εργασίας.

Ιδιαίτερη έ**μφαση θα δοθεί στη σύννομη άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος, στην εφαρμογή των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των νέων ρυθμίσεων του Ν. 5278/2026,** στη διαχείριση του χρόνου εργασίας, καθώς και στην ορθή εφαρμογή του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, με αναλυτική παρουσίαση των υποχρεώσεων των εργοδοτών, των διαδικασιών υποβολής δηλώσεων και των προβλεπόμενων κυρώσεων και προστίμων.

Κεντρικό αντικείμενο της εκπαίδευσης αποτελεί επίσης το **νέο πλαίσιο Διαφάνειας Αμοιβών και Ίσης Μεταχείρισης στην Εργασία, σύμφωνα με τον Ν. 5316/2026 και την ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2023/970.** Οι συμμετέχοντες θα εξοικειωθούν με τις αρχές της ίσης αμοιβής για όμοια εργασία ή εργασία ίσης αξίας, τις υποχρεώσεις διαφάνειας κατά τη διαδικασία πρόσληψης και κατά τη διάρκεια της απασχόλησης, το δικαίωμα πληροφόρησης των εργαζομένων, την ανάπτυξη αντικειμενικών μισθολογικών δομών και την αντιμετώπιση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος, οι συμμετέχοντες θα είναι σε θέση να:

- Ερμηνεύουν και εφαρμόζουν ορθά τις βασικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις πρόσφατες νομοθετικές αλλαγές.
- Διαχειρίζονται αποτελεσματικά τις εργασιακές σχέσεις και να αξιολογούν τη νομιμότητα των εργοδοτικών αποφάσεων.
- Εφαρμόζουν τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, τους κανόνες μετενέργειας και τις αρχές διαμόρφωσης των αποδοχών.
- Διαχειρίζονται τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας και την οργάνωση του χρόνου απασχόλησης.
- Αναγνωρίζουν περιπτώσεις εργατικών παραβάσεων και να προλαμβάνουν κινδύνους επιβολής διοικητικών κυρώσεων και προστίμων.
- Εφαρμόζουν το νέο πλαίσιο μισθολογικής διαφάνειας, ίσης αμοιβής και ίσης μεταχείρισης.
- Αξιολογούν ζητήματα προσλήψεων, μεταβολών εργασιακών όρων, αδειών, αποχωρήσεων, απολύσεων και αποζημιώσεων.
- Διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της επιχείρησης με τις νόμιμες υποχρεώσεις της, περιορίζοντας τον κίνδυνο εργατικών διαφορών και νομικών εμπλοκών.

Τελικός επιδιωκόμενος στόχος είναι η ενίσχυση της επαγγελματικής επάρκειας των στελεχών που ασχολούνται με τη μισθοδοσία, τη διοίκηση προσωπικού, τη λογιστική και τη διαχείριση εργασιακών σχέσεων, ώστε να μπορούν να ανταποκρίνονται με ασφάλεια, συνέπεια και αποτελεσματικότητα στις απαιτήσεις του σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος.

Απευθύνεται σε:

- **Στελέχη μισθοδοσίας / payroll**
  - Υπεύθυνοι μισθοδοσίας που καταχωρίζουν, υπολογίζουν και υποβάλλουν στοιχεία μισθοδοσίας
  - Στελέχη που χρησιμοποιούν καθημερινά τα προγράμματα μισθοδοσίας
  - Όσοι θέλουν πρακτική κατανόηση των αλλαγών στο ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ
- **Λογιστές και λογιστικά γραφεία**
  - Επαγγελματίες λογιστές που διαχειρίζονται μισθοδοσία για πελάτες
  - Λογιστές που θέλουν να εξασφαλίσουν συμμόρφωση με τον νέο εργασιακό νόμο
  - Όσοι χρειάζονται πρακτικά εργαλεία για να μειώσουν λάθη και πρόστιμα
- **Στελέχη HR / Διοίκησης προσωπικού**
  - ***HR managers που διαμορφώνουν πολιτικές εργασίας*** σύμφωνα με τις νέες ρυθμίσεις, για να κατανοήσουν και να διαχειρισθούν τις ριζικές αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας των τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού, τις Προσλήψεις , τις Αλλαγές στο Ωράριο εργασίας κλπ.
  - ***Υπεύθυνοι τήρησης ωραρίων***, υπερωριών και αδειών προσωπικού
  - **Στελέχη που θέλουν να κατανοήσουν πώς το Εργάνη ΙΙ** επηρεάζει τον καθημερινό έλεγχο παρουσιών, το πλαίσιο Κατάργησης Εντύπων & την Απλοποίηση Διαδικασιών, τη Ψηφιακή διαχείριση αδειών.

Εισηγητές:

- **Ραπανάκης Πέτρος |** Οικονομολόγος, Πτυχιούχος Α.Β.Σ.Π , Σύμβουλος επιχειρήσεων σε θέματα εργατικής νομοθεσίας & ανθρώπινου δυναμικού, Εισηγητής, Συγγραφέας.
- **Σωτήριος Ζάρρας |** Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων ΑΑΕΕ – Απόφοιτος Τμήματος Πολιτικής Επιστήμης ΕΚΠΑ Senior ERP Consultant.

Αναλυτική Θεματολογία

Εργατική Νομοθεσία & Μισθοδοσία – Σύγχρονες εργασιακές σχέσεις, ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας και Μισθολογική Διαφάνεια

Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας – Διαμόρφωση αποδοχών και προϋπηρεσία

- **Κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) που βρίσκονται σε ισχύ.**
- Τοπικές κλαδικές ΣΣΕ και πεδίο εφαρμογής τους.
- Δεσμευτικότητα των όρων των επιχειρησιακών ΣΣΕ – Γενική δέσμευση.
- Δέσμευση εργοδοτών και εργαζομένων από κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ.
- Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).
- Οι αλλαγές στο πλαίσιο των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας με τον Ν. 5278/16.2.2026.
- **Η έννοια της μετενέργειας και οι συνέπειές της στη διαμόρφωση των όρων εργασίας.**
- Μετενέργεια των κανονιστικών όρων των ΣΣΕ.
- Προσαυξήσεις προϋπηρεσίας και τρόπος υπολογισμού τους.
- Χρόνος και προϋποθέσεις αναγνώρισης προϋπηρεσίας.
- Αρχή της τάξης και αρχή της διαδοχής των ρυθμίσεων.
- Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης υπέρ των εργαζομένων.
- Εκκαθαριστικό σημείωμα αποδοχών: περιεχόμενο και υποχρεώσεις εργοδότη.
- **Ρήτρα επιφύλαξης ελευθεριότητας και η σημασία της στις παροχές προς τους εργαζομένους.**

Ατομική σύμβαση εργασίας – Όροι απασχόλησης και μεταβολές

- Παράλληλη απασχόληση: δυνατότητες, περιορισμοί και υποχρεώσεις.
- Ουσιώδεις όροι εργασίας και υποχρέωση ενημέρωσης του εργαζομένου.
- **Δοκιμαστική περίοδος απασχόλησης: προϋποθέσεις, διάρκεια και συνέπειες.**
- Ψηφιακή Δήλωση Μεταβολής Στοιχείων Εργασιακής Σχέσης στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ».
- Ψηφιακή αναγγελία λήξης εργασίας και οι σχετικές εργοδοτικές υποχρεώσεις.
- **Συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου: αντικειμενικοί λόγοι σύναψης και προϋποθέσεις νομιμότητας.**
- Λύση σύμβασης ορισμένου χρόνου και ψηφιακή αναγγελία λήξης εργασίας.
- Αποζημίωση εργαζομένων που αποχωρούν με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης.
- **Αποχώρηση εργαζομένων με συμπληρωμένη 15ετή υπηρεσία, με τη συγκατάθεση του εργοδότη, και οι σχετικές προϋποθέσεις.**

Χρόνος εργασίας – Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας – ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ

- **Σήμανση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας**: υποχρεώσεις εργαζομένων και εργοδοτών.
- Ψηφιακή απολογιστική δήλωση αλλαγών ωραρίου και οργάνωσης του χρόνου εργασίας.
- Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας και χρόνος προετοιμασίας πριν και μετά την εργασία.
- Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας και περιπτώσεις μονών σημάνσεων.
- Κυρώσεις και πρόστιμα σύμφωνα με την Υ.Α. 80016/2022 (ΦΕΚ Β΄ 4629/01.09.2022).
- **Συνέπειες μη υποβολής δήλωσης «Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας».**
- Καθιέρωση και τήρηση των νόμιμων χρονικών ορίων εργασίας.
- Εργασία κατά την έκτη ημέρα σε σύστημα πενθήμερης απασχόλησης.
- Επιχειρησιακή συνήθεια και η επίδρασή της στους όρους εργασίας.
- **Άδειες – Λύση της εργασιακής σχέσης – Μεταβολές και μεταβίβαση εργαζομένων**
- Το θεσμικό πλαίσιο χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας.
- Δικαίωμα και υπολογισμός άδειας σε συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.
- Άδεια άνευ αποδοχών: προϋποθέσεις, διαδικασία και συνέπειες.
- **Πρόσωπα εμπιστοσύνης και ειδικότερα ζητήματα εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας.**
- Πρόσωπα εμπιστοσύνης και δικαίωμα ετήσιας κανονικής άδειας.
- Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ».
- Καταγγελία σύμβασης εργασίας: βασικές προϋποθέσεις και διαδικασίες.
- Καταγγελία σύμβασης εργασίας με προειδοποίηση.
- Καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον εργαζόμενο.
- **Τροποποιητική καταγγελία και μεταβολή των όρων της εργασιακής σχέσης.**
- Απόλυση ως αντίδραση του εργοδότη στην άσκηση νόμιμου δικαιώματος του εργαζομένου.
- Βλαπτική μεταβολή των όρων της εργασιακής σχέσης: έννοια, προϋποθέσεις και έννομες συνέπειες.
- **Μεταβίβαση εργασιακής σχέσης κατά το Π.Δ. 178/2002.**
- Μεταφορά εργαζομένου από μία επιχείρηση σε άλλη.
- Δανεισμός εργαζομένου: προϋποθέσεις και υποχρεώσεις των εμπλεκόμενων μερών.

Μισθολογική Διαφάνεια και Ίση Μεταχείριση στην Εργασία – Ν. 5316/6.7.2026 και Οδηγία (ΕΕ) 2023/970

- **Το νέο θεσμικό πλαίσιο για τη μισθολογική διαφάνεια και την ίση μεταχείριση στην εργασία.**
- Η έννοια και η διαμόρφωση της μισθολογικής δομής.
- Το δικαίωμα των εργαζομένων στην πληροφόρηση σχετικά με τα επίπεδα αμοιβών.
- **Μισθολογική διαφάνεια: όμοια εργασία και εργασία ίσης αξίας.**
- Υποχρεώσεις μισθολογικής διαφάνειας πριν από την έναρξη της απασχόλησης.

- Πρακτικές περιπτώσεις παραβίασης της νομοθεσίας περί ισότητας κατά τη διαδικασία πρόσληψης.
- **Διακρίσεις λόγω φύλου και διατομεακές διακρίσεις στην εργασία.**
- Προστασία των εργαζομένων από αντίποινα λόγω άσκησης των δικαιωμάτων τους.
- Απόλυση ως αντίδραση του εργοδότη στην άσκηση δικαιωμάτων που απορρέουν από το πλαίσιο ίσης μεταχείρισης και μισθολογικής διαφάνειας.
- **Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών εργαζομένων.**
- Διαδικασία και προϋποθέσεις διενέργειας κοινής μισθολογικής αξιολόγησης.
- Αρμοδιότητες του Συνηγόρου του Πολίτη σε θέματα ισότητας και μισθολογικής διαφάνειας.
- **Αρμοδιότητες της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας σε θέματα ισότητας και διαφάνειας αμοιβών.**

Πρόγραμμα Υλοποίησης & Κόστος Συμμετοχής

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	**1η ημέρα**	**ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ**	**2η ημέρα**
23	**ΩΡΑΡΙΟ**	**25**	**ΩΡΑΡΙΟ**
ΔΕΥΤΕΡΑ	17:00 – 22:00	**ΤΕΤΑΡΤΗ**	17:00 – 22:00
	ΚΟΣΤΟΣ WEBINAR**: 150€**		

Epsilon Net A.E με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 38383705000
Πληροφορίες – Εγγραφές: 211 500 7000 & 231 098 1700
E mail: info@epsilontraining.gr