

**«Το Πλαίσιο των όρων Αμοιβής & Εργασίας των  
Εργαζόμενων στα Ξενοδοχεία και την Εστίαση με τα  
Νέα Δεδομένα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας»**

**Ημερομηνίες Υλοποίησης:**  
Τρίτη, 01 και Παρασκευή, 04 Οκτωβρίου 2024 | 17:00 -22:00

**Διάρκεια Σεμιναρίου: 10 ώρες**

**Απευθύνεται:**

- Λογιστές, Φοροτεχνικούς
- Υπαλλήλους Τμημάτων Μισθοδοσίας
- Διευθυντές HR
- Στελέχη Οικονομικών Διευθύνσεων & Λογιστηρίων
- Οικονομικούς Διευθυντές
- Νέους Λογιστές, Φοιτητές

**Εισηγητής:**

- **Ραπανάκης Πέτρος** | Οικονομολόγος, Πτυχιούχος Α.Β.Σ.Π , Σύμβουλος επιχειρήσεων σε θέματα εργατικής νομοθεσίας & ανθρώπινου δυναμικού, Εισηγητής, Συγγραφέας.

**Κόστος Webinar: 160,00€**

## ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

---

### 1. ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΑΜΟΙΒΗΣ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

- Εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας
- Τοπικές κλαδικές ΣΣΕ ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου , Ηρακλείου Μήλου και Χανίων
- Το πλαίσιο επαναπρόσληψης των εποχιακά απασχολούμενων ξενοδοχοϋπαλλήλων
- Ο Υπολογισμός της προϋπηρεσίας
- Το πλαίσιο συμψηφισμού της υπερεργασίας , της προσαύξησης της νυχτερινής & κυριακάτικης εργασίας με υπέρτερες των νομίμων αποδοχών
- Πρακτική άσκηση ημεδαπών και αλλοδαπών σπουδαστών / μαθητών Σχολών Τουριστικής Εκπαίδευσης και φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης
- Υποχρέωση προσκόμισης αντιγράφου ποινικού μητρώου από τους ξενοδοχοϋπαλλήλους
- Αποζημίωση απόλυσης εποχικών ξενοδοχοϋπαλλήλων
- Το πλαίσιο χορήγησης της άδειας στους εποχιακά απασχολούμενους ξενοδοχοϋπαλλήλους μετά το Ν.3302/2004 και τη διάταξη του άρθρου 17 του Ν.2336/1995

### 2. ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΑΜΟΙΒΗΣ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

- Εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας προσωπικού επισιτιστικών καταστημάτων
- Τοπικές κλαδικές ΣΣΕ μισθωτών επισιτιστικών καταστημάτων νήσων Ρόδου , Μήλου και Σαντορίνης
- Σύγκριση αποδοχών βάσει κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου & αποδοχών βάσει ΣΣΕ επισιτισμού
- Επίδομα προϋπηρεσίας προσωπικού επισιτιστικών καταστημάτων
- Οι όροι αμοιβής και εργασίας σερβιτόρων
- Πλαίσιο ασφάλισης – Τεκμαρτή ασφάλιση σερβιτόρων
- Το πλαίσιο των όρων αμοιβής και εργασίας των διανομέων
- Κυρώσεις επί μη καταχώρισης στο ΠΣ "ΕΡΓΑΝΗ" του αριθμού κυκλοφορίας του μοτοποδηλάτου διανομέα

### 3. ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Πλαίσιο υπαγωγής των επιχειρήσεων στον Μηχανισμό της Κάρτας Εργασίας
- Ψηφιακή Δήλωση επιλογής προαναγγελτικού ή απολογιστικού συστήματος καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας & υπερωριών
- Ενδιάμεση παρουσία μισθωτού στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης και σήμανση της κάρτας
- Αδικαιολόγητη απουσία & Ψηφιακή κάρτα εργασίας
- Αδικαιολόγητη απουσία και άδεια άνευ αποδοχών
- Διευθυντικά στελέχη – ψηφιακό ωράριο , ψηφιακή κάρτα
- Παράλειψη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας από τον εργαζόμενο
- Ο αριθμός των χτυπημάτων της ψηφιακής κάρτας εργασίας των εργαζομένων σε επίπεδο ημέρας θα πρέπει να είναι ζυγός αριθμός
- Ευθύνη εργοδότη για την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας
- Κυρώσεις - πρόστιμα λόγω αναντιστοιχίας της πραγματικής απασχόλησης με τη σχετική σήμανση της κάρτας εργασίας
- Το Εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας ως στοιχείο ελέγχου
- Τι ισχύει με τη δοκιμαστική περίοδο απασχόλησης
- Τι ισχύει με τις συμβάσεις κατά παραγγελία

#### **4. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

- Τι ισχύει με τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου ειδικά όσον αφορά τους εποχιακά απασχολούμενους ξενοδοχοϋπαλλήλους
- Το γενικό πλαίσιο που διέπει τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου
- Πρόωρη Καταγγελία σύμβασης ορισμένου χρόνου. Σύννομη αντιμετώπιση
- Ανανέωση , παράταση σύμβασης ορισμένου χρόνου. Σύννομη αντιμετώπιση

#### **5. ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

- Σε ποιες περιπτώσεις είναι δυνατόν να παρακαμφθούν οι διατάξεις περί πενθημέρου και πότε είναι σύννομη η απασχόληση την έκτη ημέρα στα ξενοδοχεία
- Πενθήμερη απασχόληση στα επισιτιστικά καταστήματα – Τι ισχύει επί απασχόλησης σε ημέρες ανάπαυσης
- Η απασχόληση των εργαζόμενων κατά τις Κυριακές και αργίες στα ξενοδοχεία και τα επισιτιστικά καταστήματα . Οι όροι αμοιβής και εργασίας κατά τις ημέρες αυτές.
- Διακεκομμένο ωράριο εργασίας - Ελάχιστος χρόνος ανάπαυσης - Σε ποιες περιπτώσεις απαγορεύεται το διακεκομμένο ωράριο
- Ωράριο εργασίας - Διάλειμμα εργασίας
- Μερική απασχόληση – Πρόσθετη εργασία πέραν της συμφωνημένης και ψηφιακή κάρτα εργασίας
- Παράλληλη απασχόληση