

«Θεσμικό πλαίσιο Εργατικής Νομοθεσίας και Ψηφιακή κάρτα εργασίας – Κυρώσεις και Πρόστιμα»

Ημερομηνίες Υλοποίησης:
Παρασκευή, 29 Νοεμβρίου και
Παρασκευή, 06 Δεκεμβρίου 2024 | 17:00 -22:00

Διάρκεια Σεμιναρίου: 10 ώρες

Στόχος: Η Πλήρης Ανάλυση της τρέχουσας Νομοθεσίας σε σχέση με την εργατική νομοθεσία και Ψηφιακή κάρτα εργασίας . Πως αντιμετωπίζουν κάθε περίπτωση και τι Κυρώσεις και Πρόστιμα ορίζει η Νομοθεσία.

Απευθύνεται:

- Λογιστές, Φοροτεχνικούς
- Υπαλλήλους Τμημάτων Μισθοδοσίας
- Διευθυντές HR
- Στελέχη Οικονομικών Διευθύνσεων & Λογιστηρίων
- Οικονομικούς Διευθυντές
- Νέους Λογιστές, Φοιτητές

Εισηγητές:

- **Ραπανάκης Πέτρος** | Οικονομολόγος, Πτυχιούχος Α.Β.Σ.Π , Σύμβουλος επιχειρήσεων σε θέματα εργατικής νομοθεσίας & ανθρώπινου δυναμικού, Εισηγητής, Συγγραφέας.
- **Ζάβρας Σωτήριος** | Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων ΑΑΕΕ – Απόφοιτος Τμήματος Πολιτικής Επιστήμης ΕΚΠΑ Senior ERP Consultant.

Κόστος Webinar: 160,00€

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

- Πλαίσιο υπαγωγής των επιχειρήσεων στον Μηχανισμό της Κάρτας Εργασίας
- **Δήλωση Στοιχείων Μεταβολής Εργασιακής Σχέσης – Ανάλυση των πεδίων που αφορούν το έντυπο.**
- Πρακτική εφαρμογή εντύπων ΠΣ Εργάνη που αφορούν το ψηφιακό ωράριο
- Αδικαιολόγητη απουσία & Ψηφιακή κάρτα εργασίας
- **Αδικαιολόγητη απουσία και άδεια άνευ αποδοχών**
- Διευθυντικά στελέχη – ψηφιακό ωράριο , ψηφιακή κάρτα
- Ψηφιακή Δήλωση επιλογής προαναγγελτικού ή απολογιστικού συστήματος καταχώρισης αλλαγών ωραρίου, οργάνωσης χρόνου εργασίας & υπερωριών
- Ενδιάμεση παρουσία μισθωτού στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης και σήμανση της κάρτας
- **Το πλαίσιο σήμανσης της κάρτας εργασίας μισθωτών βιομηχανικών επιχειρήσεων**
- Παράλειψη σήμανσης της ψηφιακής κάρτας από τον εργαζόμενο
- Ο αριθμός των χτυπημάτων της ψηφιακής κάρτας εργασίας των εργαζομένων σε επίπεδο ημέρας θα πρέπει να είναι ζυγός αριθμός
- **Η ευθύνη εργοδότη για την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας**
- Κυρώσεις – πρόστιμα λόγω αναντιστοιχίας της πραγματικής απασχόλησης με τη σχετική σήμανση της κάρτας εργασίας
- Το Εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας ως στοιχείο ελέγχου
- **Δανεισμός Εργαζόμενου**
- Μεταβίβαση επιχείρησης
- Ωράριο εργασίας – Διάλειμμα εργασίας
- Ανισομερής κατανομή του ημερήσιου χρόνου εργασίας
- **Συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο – Πενθήμερο ή εξαήμερο**
- Μερική απασχόληση – Πρόσθετη εργασία πέραν της συμφωνημένης
- Ευέλικτη προσέλευση προς εργασία
- **Δήλωση αδειών – Πώς χορηγούνται νομότυπα οι άδειες**
- Κατάτμηση της άδειας – Σύννομο πλαίσιο -Κυρώσεις επί παραβάσεων

- Τι ισχύει επί μη χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας
- Γνωστοποίηση ουσιωδών όρων της εργασιακής σχέσης με τις ρυθμίσεις του άρθρου 6 του Ν.5053/2023
- **Απασχόληση εργαζόμενου σε περισσότερους του ενός εργοδότες κατά την ίδια ημέρα (Παράλληλη απασχόληση)**
- Τι ισχύει με τη δοκιμαστική περίοδο απασχόλησης
- Τι ισχύει με τις συμβάσεις κατά παραγγελία
- **Τηλεργασία**
- Τι ισχύει με τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου
- Ανανέωση , παράταση σύμβασης ορισμένου χρόνου. Σύννομη αντιμετώπιση
- Εργασία ην έκτη ημέρα κατά παράβαση του πενθημέρου
- **Εργασία σε ημέρες ανάπαυσης σε ξενοδοχεία και επισιτιστικά καταστήματα**
- Κατ' εξαίρεση απασχόληση την 6η ημέρα σε επιχειρήσεις συνεχούς και μη συνεχούς λειτουργίας που εφαρμόζουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (Άρθρα 25 & 26 Ν.5053/2023)
- Λειτουργία εμπορικών καταστημάτων τις Κυριακές
- Περικοπή αποδοχών σε περιπτώσεις απουσίας μισθωτού
- Συμφηφισμός υπέρτερων των νομίμων αποδοχών με προσαυξήσεις νυχτερινών , Κυριακών και αμοιβής υπερεργασίας
- **Διευθέτηση του χρόνου εργασίας**
- Υποχρεώσεις εργοδότη για πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης – Πρόστιμα επί παραβάσεων
- Το πλαίσιο επιβολής διοικητικών κυρώσεων βάσει της ΥΑ 80016/(ΦΕΚ Β. 4629/1.9.2022)
- **Γενικές παραβάσεις ανεξάρτητα από τον αριθμό των θιγομένων εργαζόμενων**
- Παραβάσεις ατομικού χαρακτήρα με επιβολή προστίμου ανά θιγόμενο εργαζόμενο
- **Αντιμετώπιση της Αδήλωτης Εργασίας με βάση τις διατάξεις των άρθρων 65-66**