

DIPLOMA in Digital HRM and Analytics

Πιστοποιημένο πρόγραμμα από το **University of Northampton**

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ / ΣΤΟΧΟΣ

Το Diploma στην αξιοποίηση των Ψηφιακών Εργαλείων και των Analytics στην Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού προετοιμάζει τους συμμετέχοντες να αντιμετωπίσουν τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις που προκύπτουν από την ενσωμάτωση της τεχνολογίας στις επιχειρήσεις.

Το **Diploma in Digital HRM and Analytics** θα προσφέρει στους συμμετέχοντες τις αναγκαίες γνώσεις και τεχνικές ώστε να είναι σε θέση να ορίζουν τους δείκτες της επιτυχίας του Ανθρώπινου Δυναμικού και της ενσωμάτωσης της τεχνολογίας στο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Παράλληλα, θα μάθουν να σχεδιάζουν μια ψηφιακή στρατηγική Ανθρώπινου Δυναμικού και να χρησιμοποιούν τα people analytics, ώστε να ενδυναμώνουν τον ανθρώπινο παράγοντα και να ενισχύουν τα επιχειρηματικά αποτελέσματα.

Τέλος, θα παρουσιαστούν δείκτες που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την άντληση δεδομένων στη διοίκηση ανθρωπίνων πόρων (προσλήψεις, μάθηση και ανάπτυξη, μέτρηση απόδοσης) και αναδειχθούν μοντέλα και πρακτικές στη λήψη αποφάσεων.

- **To Diploma in Digital HRM and Analytics είναι πιστοποιημένο από το University of Northampton (Curriculum endorsed by the University of Northampton).**

Γιατί να επιλέξω το Εκπαιδευτικό πρόγραμμα:

Σύγχρονο πρόγραμμα σπουδών

Το μοναδικό πρόγραμμα που καλύπτει σύγχρονα θέματα όπως Digital Strategy, Business & Technology, Employee Experience και People Analytics.

Πρακτικό πρόγραμμα

Οι εκπαιδευόμενοι έχουν την ευκαιρία να εκπαιδευτούν τόσο σε θεωρητικό μέσω των μαθημάτων, όσο και σε πρακτικό επίπεδο καθώς αναλαμβάνουν project και συνδέουν τις προοπτικές καριέρας τους με τις ευκαιρίες απασχόλησης στο δίκτυο πελατών της EPSILON NET.

Διάρκεια Προγράμματος: 80 ώρες

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

Digital HR strategy

Στην ενότητα αυτή, θα μάθετε να προετοιμάζετε το εργατικό δυναμικό για το μέλλον, θα μάθετε πώς να ανταποκρίνεστε στην Ψηφιακή Ατζέντα και πώς να σχεδιάζετε διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού με προστιθέμενη αξία για την επιχείρηση. Θα μάθετε να σκέφτεστε στρατηγικά για την ενσωμάτωση της τεχνολογίας, να σχεδιάζετε μια Ψηφιακή Στρατηγική Ανθρώπινου Δυναμικού. Θα μάθετε πώς να την εφαρμόσετε και να διαχειριστείτε τους εμπλεκόμενους φορείς. Η ψηφιακή σας στρατηγική θα είναι κάτι περισσότερο από ένα όραμα. Θα είναι ένα λεπτομερές σχέδιο για τον ψηφιακό μετασχηματισμό.

Ενδεικτικά θέματα:

- Η σύνδεση People-Performance (Ανθρώπων-Επιδόσεων)
- Το στρατηγικό πλαίσιο της ΔΑΠ
- Μοντέλα και ρόλοι της λειτουργίας HR
- Στρατηγικές προσεγγίσεις ανθρώπινου δυναμικού

Ψηφιακός Μετασχηματισμός και HRMS

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός αφορά τόσο τη μετατόπιση της νοοτροπίας για το ανθρώπινο δυναμικό, όσο και την αυξημένη χρήση της τεχνολογίας. Για να αξιοποιηθούν οι ευκαιρίες που προκύπτουν για τα επιχειρηματικά μοντέλα, τις ιδέες και την τεχνολογία, ο υπεύθυνος Ανθρώπινου Δυναμικού θα πρέπει να υιοθετήσει νέες δυνατότητες, νέες δεξιότητες και μια νέα κατανόηση του τι θα κάνει τους ανθρώπους παραγωγικούς στο μέλλον. Σε αυτή την ενότητα, μαθαίνετε ποιοι είναι οι δείκτες της επιτυχίας για επαγγελματίες Ανθρώπινου Δυναμικού στο μέλλον και πως θα δημιουργήσετε τα θεμέλια για την επίτευξή τους. Μαθαίνετε βασικές λειτουργίες των HRMS, την επιχειρηματική αξιοποίησή τους και την ενσωμάτωσή τους στο ανθρωπογενές περιβάλλον των επιχειρήσεων.

Ενδεικτικά θέματα:

- Πληροφοριακά συστήματα και HRM: παρουσίαση
- Οφέλη πληροφοριακών συστημάτων
- Τα πληροφοριακά συστήματα στην Λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων
- Καινοτομία στα HRMS και οργανωσιακή ενσωμάτωση
- Ποιες είναι οι τρέχουσες τάσεις στην τεχνολογία HRM;
- Case study: Δημιουργία Ψηφιακής Ατζέντας: Δυνατότητες HRMS και λειτουργική αξιοποίηση (operational)
- Case study: Σχεδιασμός & Παραμετροποίηση ενός σύγχρονου HRMS

Employee Experience

Το HR ήταν πάντα για τους ανθρώπους και, στην ψηφιακή εποχή, αυτό είναι πιο σημαντικό από ποτέ. Η εμπειρία των εργαζομένων (EX) είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία οποιασδήποτε εταιρείας. Με επίκεντρο τον εργαζόμενο, μπορείτε να αρχίσετε να εστιάζετε στα σημεία επαφής και τα προβλήματα που έχουν σημασία. Με αυτόν τον τρόπο, μπορείτε να βελτιώσετε την εμπειρία τους και, να αυξήσετε την οργανωσιακή απόδοση. Σε αυτές τις ενότητες, θα κάνετε το πρώτο βήμα στην κατανόηση της εμπειρίας των εργαζομένων σας χαρτογραφώντας ένα ταξίδι εργαζομένων!

People Analytics

Η ενότητα αυτή εστιάζει στη στρατηγική πρακτική πλευρά της ηγεσίας στα HR Analytics. Παρουσιάζει τους δείκτες που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την άντληση δεδομένων στη διοίκηση ανθρωπίνων πόρων (προσλήψεις, μάθηση και ανάπτυξη, μέτρηση απόδοσης) και αναδεικνύει μοντέλα και πρακτικές στη λήψη αποφάσεων. Μαθαίνετε πώς να ρυθμίζετε μια λειτουργία ανάλυσης δεδομένων, πώς να αναπτύσσετε επιχειρηματικές υποθέσεις, να διαχειρίζεστε τα ενδιαφερόμενα μέρη και να διευθύνετε την εφαρμογή πρακτικών HR με βάση τα δεδομένα σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Ενδεικτικά Θέματα:

- Η χρησιμότητα των δεδομένων
- Πως συλλέγονται τα δεδομένα
- Οπτικοποίηση και ερμηνεία δεδομένων
- Διαχείριση δεδομένων και λήψη αποφάσεων
- Case study: Σχεδιασμός και εξαγωγή, μηνιαίων, εξαμηνιαίων & ετήσιων report αξιολόγησης και αποδοτικότητας
- Case study: Δημιουργία συστήματος οπτικοποίησης δεικτών

Statistics in HR

Οι ενότητες Στατιστικής αποτελούν τη βάση για την πρακτική ανάλυση της Ανάλυσης Δεδομένων για τους Ανθρώπους. Για να ερμηνεύσετε σωστά τις πληροφορίες δεδομένων και να παρέχετε σημαντικές προτάσεις, θα πρέπει να κατανοήσετε ορισμένες βασικές στατιστικές έννοιες, όπως σημασία, πιθανότητα, στατιστική σημαντικότητα. Προαιρετικά, μπορείτε να χρησιμοποιήσετε τα σεμινάρια σε αυτά τα μαθήματα για να εκτελέσετε ορισμένες στατιστικές αναλύσεις μόνοι σας χρησιμοποιώντας R ή SPSS.

Ενδεικτικά Θέματα:

- συσχετίσεις
- παλινδρομήσεις
- σχεδιασμός δεικτών και υποθέσεων
- R
- Spss

Αναλυτικό Ωρολόγιο Πρόγραμμα

Τρίτη, 4 Μάρτιος 2025	18:00 - 22:00
Τρίτη, 11 Μάρτιος 2025	18:00 - 22:00
Πέμπτη, 13 Μάρτιος 2025	18:00 - 22:00
Τρίτη, 18 Μάρτιος 2025	18:00 - 22:00
Πέμπτη, 20 Μάρτιος 2025	18:00 - 22:00
Πέμπτη, 27 Μάρτιος 2025	18:00 - 22:00
Τρίτη, 1 Απρίλιος 2025	18:00 - 22:00
Πέμπτη, 3 Απρίλιος 2025	18:00 - 22:00
Τρίτη, 8 Απρίλιος 2025	18:00 - 22:00
Παρασκευή, 11 Απρίλιος 2025	18:00 - 22:00
Τρίτη, 29 Απρίλιος 2025	18:00 - 22:00
Τρίτη, 6 Μάιος 2025	18:00 - 22:00
Πέμπτη, 8 Μάιος 2025	18:00 - 22:00
Τρίτη, 13 Μάιος 2025	18:00 - 22:00
Πέμπτη, 15 Μάιος 2025	18:00 - 22:00
Τρίτη, 20 Μάιος 2025	18:00 - 22:00
Πέμπτη, 22 Μάιος 2025	18:00 - 22:00
Τρίτη, 27 Μάιος 2025	18:00 - 22:00
Τρίτη, 3 Ιούνιος 2025	18:00 - 22:00

- **Κόστος έκδοσης Πιστοποιητικού από το University of Northampton : 150€**
- Με την εγγραφή καταβάλλεται προκαταβολή 20%.

Δικαιούχος: Epsilon Net A.E με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 38383705000



Πληροφορίες – Εγγραφές: 211 500 7000

& 231 098 1700

E mail: info@epsilontraining.gr

**Εκπαιδευτικό πρόγραμμα
& Εκπαιδευτικό Υλικό
1.300€**