

COURAGEOUS MANAGEMENT WORKSHOP

**Ηγεσία με θάρρος: αναπτύσσοντας ικανότητες να οδηγείς
τους ανθρώπους να κάνουν αυτό που πρέπει να γίνει**

Διάρκεια Σεμιναρίου: 16 ώρες

Εισηγητής: Κεल्पέκης Νικόλας | Επικοινωνιολόγος, με Ειδίκευση στα Συστήματα Οργάνωσης & Διοίκησης και στην Ανάπτυξη των Ανθρώπινων Πόρων.

Τί άραγε σημαίνει πραγματικά θάρρος στην εργασία; Θάρρος να είσαι ειλικρινής, να λες στους ανθρώπους όχι αυτό που θέλουν να ακούσουν αλλά αυτό που πρέπει να ακούσουν. **Θάρρος να παίρνεις αποφάσεις και να τις θέτεις σε εφαρμογή μαζί με την ομάδα σου.** Θάρρος να αναγνωρίζεις τα λάθη σου και αυτά των άλλων, να αξιολογείς και να αξιολογείς. **Θάρρος να υπερασπίζεσαι τις απόψεις σου απέναντι τόσο στην προϊστάμενη ιεραρχία όσο και απέναντι σε ομάδες ιδίων συμφερόντων.** Αλλά και θάρρος διανοητικό και ψυχικό να αποδέχεσαι τις απόψεις των άλλων, όπου κι αν βρίσκονται αυτοί ιεραρχικά.

Σίγουρα, κάποια από αυτά μπορεί να μην είναι ευχάριστα και να σε κάνουν να φανείς δυσάρεστος, Αλλά αυτό που σου ζητείται ως ηγετικό μάντζερ δεν είναι πρωτίστως το να είσαι αρεστός, είναι το να επιτύχεις τους στόχους του χώρου ευθύνης σου. **Αυτό το εργαστηριακό σεμινάριο έχει σχεδιαστεί για να σε βοηθήσει ν' ανακαλύψεις και ν' αξιολογήσεις το δυναμικό θάρρους που διαθέτεις στον χώρο εργασίας** και να σου παρέχει εργαλεία για να αναπτύξεις δημιουργικά αυτό το ουσιαστικό προσόν του μάντζερ-ηγέτη.

Σκοπός του σεμιναρίου είναι:

Στο τέλος αυτού του προγράμματος, οι συμμετέχοντες θα πρέπει να είναι σε θέση να:

- Κατανοούν τις έννοιες του φόβου και του θάρρους στην εργασία και τον αντίκτυπό τους στους εργαζόμενους και στον οργανισμό.
- Αναφέρουν και συνοπτικά αναλύουν τρεις τουλάχιστον κατηγορίες θάρρους ηγεσίας.
- Προσδιορίζουν δέκα συγκεκριμένες λειτουργίες που επιτελεί ο θαρραλέος ηγέτης.
- Περιγράφουν τις παραλυτικές επιπτώσεις του φόβου σε ανθρώπους και οργανισμούς.
- Αξιοποιούν και επεκτείνουν τα δυνατά τους σημεία.
- Εντοπίζουν τις ευκαιρίες για ν' αντλούν θάρρος.

- Αξιολογούν αποτελεσματικά και τους κινδύνους όταν παίρνουν θαρραλέες αποφάσεις.
- Διαχειρίζονται και αντιμετωπίζουν τους «δολοφόνους θάρρους».
- Κατανοήσουν πλήρως τα πλεονεκτήματα της θερραλέας ηγεσίας, τις τεχνικές που μπορούν να εφαρμόσουν αμέσως και τις τακτικές που μπορούν να χρησιμοποιήσουν για να διαχειριστούν με θάρρος τον χώρο ευθύνης τους.
- Ενθαρρύνουν αποτελεσματικά τις ομάδες εργασίας τους.

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Το Σεμινάριο απευθύνεται σε :

- Στελέχη Επιχειρήσεων
- Οικονομικούς Διευθυντές
- Διευθυντές HR
- Στελέχη Οικονομικών Διευθύνσεων & Λογιστηρίων
- Επιχειρηματίες
- Ελεύθερους Επαγγελματίες
- Αποφοίτους Γ-βάθμιας Εκπαίδευσης
- Γενικούς Διευθυντές (CEO's)
- Διευθυντές Διασφάλισης Ποιότητας
- Διευθυντές Παραγωγής
- Τεχνικούς Διευθυντές (IT Managers, CTO's)
- Στελέχη Δ/σης Προμηθειών
- Logistics Managers

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ:

ΤΟ ΦΑΙΝΟΜΕΝΟ «ΦΟΒΟΣ» ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Από τον φόβο της αποδοκιμασίας ως την καταστολή της δημιουργικότητας...
- Η σίγουρη συνταγή για αποτελέσματα... μετριότητας
- Επιπτώσεις του φόβου στους ανθρώπους, στις διαδικασίες, στο προϊόν της εργασίας
- Τεστ εντοπισμού φόβων στην εργασία

ΤΟ «ΕΡΓΑΛΕΙΟ» ΘΑΡΡΟΣ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Να ορίσουμε την έννοια του θάρρους
- Με ποιους συγκεκριμένους τρόπους εκδηλώνεται, σε τί συνίσταται.
- Εργασία σε ομάδες: καθορισμός βαθμού φόβου/θάρρους στα διάφορα ιεραρχικά επίπεδα του οργανισμού

SWOT-ΑΝΑΛΥΟΝΤΑΣ ΤΟ ΘΑΡΡΟΣ

- Δυνάμεις και ευκαιρίες του θάρρους σας
- Κίνδυνοι και απειλές για το θάρρος σας
- Βασικοί τρόποι εκδήλωσης του θάρρους στο χώρο εργασίας
- Ατομική άσκηση: swot ανάλυση προσωπικού θάρρους

Ο ΔΩΔΕΚΑΛΟΓΟΣ ΤΗΣ ΘΑΡΡΑΛΕΑΣ ΗΓΕΣΙΑΣ

- Εφαρμογή των 10 λειτουργιών της διοίκησης
- Οργανική/θεσμική ανεξαρτησία δράσης
- Σχεδιασμός και οργάνωση
- Πραγματισμός και ρεαλισμός
- Επικοινωνιακό feed back και ενεργή ακοή
- Έλεγχος και αξιολόγηση
- Ανάλυση και απόδοση ευθύνης
- Λήψη και εφαρμογή απόφασης
- Άμυνα και της απώθηση φαινομένων βίας
- Παρακίνηση και ενθάρρυνση

ΑΠΟ ΤΟ ΘΑΡΡΟΣ ΣΤΗΝ ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ

- Διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος ενθάρρυνσης/παρακίνησης
- Τεχνικές και εργαλεία ενθάρρυνσης/παρακίνησης

ΜΟΝΤΕΛΑ ΚΑΙ ΣΤΥΛ ΗΓΕΣΙΑΣ

- Η παραδοσιακή θεωρία ηγεσίας
- Το μοντέλο των ανθρωπίνων σχέσεων
- Το μοντέλο της διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων
- Γραφειοκρατική/Χαρισματική/Πατερναλιστική/Συναλλακτική ηγεσία
- Αυταρχική/Δημοκρατική/Φιλελεύθερη ηγεσία
- Μετασχηματιστική ηγεσία

MANAGEMENT COACHING

- Βασικές αρχές του coaching
- Εργαλεία ενεργής υποστήριξης
- Coaching και ομαδικότητα

ΑΠΟ ΤΗΝ ΘΕΩΡΙΑ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

- Ομαδική εργασία: αντιπαράθεση ιδεών για ανάπτυξη της θαρραλέας ηγεσίας στον οργανισμό
- Επεξεργασία ατομικού σχεδίου εφαρμογής θαρραλέας ηγεσίας

Ημερομηνία & Ώρα Υλοποίησης:

- **Τετάρτη, 05 Ιουνίου 2024** | 17:30 – 21:30
- **Τρίτη, 11 Ιουνίου 2024** | 17:30 – 21:30
- **Πέμπτη, 13 Ιουνίου 2024** | 17:30 – 21:30
- **Τρίτη, 18 Ιουνίου 2024** | 17:30 – 21:30

Κόστος Webinar:

240,00€



Epsilon Net Α.Ε με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 38383705000

Πληροφορίες – Εγγραφές: 211 500 7000 & 231 098 1700

E mail: info@epsilonlearning.gr