

## «Πρακτικό Γραφείο Εργατικών Θεμάτων και Μηχανογραφημένης Μισθοδοσίας»

**Επικαιροποιημένο με τις μεταβολές της τρέχουσας Νομοθεσίας που αφορά τα  
Εργασιακά Ασφαλιστικά και Φορολογικά.**

**Διάρκεια Σεμιναρίου: 40 ώρες**

### **Απευθύνεται:**

- Στελέχη Επιχειρήσεων
- Νέους Λογιστές, Φοιτητές
- Οικονομικούς Διευθυντές
- Υπαλλήλους Τμημάτων Μισθοδοσίας
- Διευθυντές HR
- Στελέχη Οικονομικών Διευθύνσεων & Λογιστηρίων

### **Στόχος Εκπαιδευτικού Προγράμματος:**

**Να αναλύσει τις αλλαγές που επέφερε ο εργασιακός νόμος 5053/2023**, όσον αφορά τη Διευθέτηση χρόνου εργασίας, την υπερωρία, την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας, κατά τα οριζόμενα στην ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπ. Εργασίας 37271/21-06-2024, το πεδίο εφαρμογής του συστήματος της ψηφιακής κάρτας, (τι ισχύει επί ενδιάμεσης παρουσίας στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης και τη σήμανση της κάρτας, τι ισχύει για τους εργαζόμενους σε βιομηχανικές επιχειρήσεις και το χρόνος προετοιμασίας τους πριν και μετά τη λήξη του ωραρίου εργασίας τους κλπ), το διάλειμμα εργασίας, τις εξαιρέσεις από την υποχρεωτική ανάπαυση κατά την Κυριακή και τις ημέρες αργίας, το χρονικό όριο εξάντλησης ετήσιας άδειας, την κατάργηση διάκρισης μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, την παροχή πρόσθετης εργασίας από εργαζομένους μερικής

απασχόλησης και κατά ωράριο που δεν είναι συνεχόμενο, τη δυνατότητα απαλλαγής του εργαζόμενου με πρωτοβουλία του εργοδότη, από την υποχρέωση παροχής εργασίας κατά το στάδιο της προμηνύσεως, την Κωδικοποίηση συλλογικών συμβάσεων εργασίας, την τηλεργασία, τις αργίες, την άδεια άνευ αποδοχών κλπ.

- Ποιες Σ.Σ.Ε. είναι σε ισχύ και ποιες από αυτές έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές
- Όλες τις πρόσφατες αλλαγές σχετικά με το Π.Σ. Εργάνη
- Τι ισχύει με το χρόνο χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ
- Τις υποχρεώσεις εργοδοτών που απασχολούν εργαζόμενους που χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα κατά την εργασία τους
- Το πλαίσιο καταγγελίας συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου μισθωτών
- Τις Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου
- Τα Χρονικά όρια εργασίας
- Τι ισχύει στις περιπτώσεις δανεισμού εργαζομένου και σε περιπτώσεις εκτός έδρας απασχόλησης
- Πότε η αποχή από την εργασία λογίζεται ως σιωπηρή λύση της εργασιακής σχέσης που εξομοιώνεται με την οικειοθελή αποχώρηση
- Τι ισχύει με την ετήσια κανονική άδεια, τις ειδικές άδειες και άδεια άνευ αποδοχών των εργαζομένων με τις νέες ρυθμίσεις
- Τις αλλαγές που επέφερε ο εργασιακός νόμος 4808/19.6.2021 όσον αφορά τη γονική άδεια, την άδεια γέννησης τέκνου κλπ
- Πώς διαμορφώνονται οι μισθοί και τα επιδόματα με τις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις.
- Πώς υπολογίζονται οι αμοιβές κατά την Κυριακάτικη, νυχτερινή και σε ημέρα αργίας εργασία;
- Τι ισχύει κατά το καθεστώς απασχόλησης Μαθητείας & Πρακτικής Άσκησης;
- Τι ισχύει για τη μερική και εκ περιτροπής απασχόληση
- Τι ισχύει με την εξαρτημένη εργασία σε αντιδιαστολή με τις ανεξάρτητες υπηρεσίες

**Όλα τα παραπάνω παρατίθενται αναλυτικά με πρακτικά παραδείγματα προσαρμοσμένα στις εφαρμογές μισθοδοσίας της Epsilon Net.**

## Εισηγητές

---

- **κ. Ραπανάκης Πέτρος** | Οικονομολόγος, Πτυχιούχος Α.Β.Σ.Π, Εργασιακός Σύμβουλος, Αρθρογράφος, Συγγραφέας –Εισηγητής με μεγάλη εκπαιδευτική εμπειρία
- **κ. Δημητρόπουλος Δημήτρης** | Σύμβουλος Επιχειρήσεων, Υπεύθυνος Τμημάτων Μισθοδοσίας Εμπορικών και βιομηχανικών επιχειρήσεων, Επιστημονικός Συνεργάτης Ομίλου Epsilon Net, με μεγάλη επαγγελματική και εκπαιδευτική εμπειρία.

## ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

### **Ενότητα:** Εργατική Νομοθεσία

---

#### **1. ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σ.Σ.Ε.)**

1. Περιεχόμενο των Σ.Σ.Ε.
2. Είδη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας
3. Ισχύς Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας
4. Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
5. Ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
6. Διάκριση κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων
7. Συρροή συλλογικών ρυθμίσεων
8. Αρχή της εύνοιας υπέρ του μισθωτού
9. Αρχή της τάξης (αρχή της διαδοχής των ρυθμίσεων) - Διαδοχή ΣΣΕ
10. Το πλαίσιο κήρυξης ΣΣΕ ως υποχρεωτικών
11. Δυνατότητα μονομερούς περικοπής επιδομάτων μετά παρέλευση του χρόνου διάρκειας μιας ΣΣΕ

## **2. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.**

1. Οι ΕΓΣΣΕ καθορίζουν τους θεσμικούς μη μισθολογικούς όρους εργασίας
2. Μη χορήγηση του επιδόματος γάμου σε όσους αμείβονται με το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο
3. Θεσμικές ρυθμίσεις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

## **3. ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

1. Γνωστοποίηση ουσιωδών όρων της εργασιακής σχέσης με τις ρυθμίσεις του Άρθρου 6 του Ν.5053/2023 - Τρόποι ενημέρωσης εργαζόμενων για τους ουσιώδεις όρους της σύμβασης
2. Ατομική σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου
3. Ατομική σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου
4. Ατομική σύμβαση εργασίας μερικής και εκ περιτροπής εργασίας

## **4. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

1. Γενικά περί κανονισμού εργασίας
2. Κύρωση των Κανονισμών εργασίας

## **5. ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**

1. Σύμβαση μίσθωσης παροχής εξαρτημένης εργασίας
2. Η παροχή εξαρτημένης εργασίας και οι ανεξάρτητες υπηρεσίες
3. Μισθωτός – Έννοια και διακρίσεις Μισθωτού (υπάλληλοι – εργάτες)

## **6. ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ – ΒΛΑΠΤΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ**

1. Διευθυντικό δικαίωμα εργοδότη
2. Βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας
3. Τα όρια του διευθυντικού δικαιώματος και η Μονομερής βλαπτική μεταβολή της σχέσης εργασίας

4. Πρόσωπα διεύθυνσης και εμπιστοσύνης με το άρθρο 79 Ν.4808/2021, και την ΥΑ Αριθμ. 90972/ΦΕΚ Β 5393/19.11.2021 και την ΥΑ 113169/ΦΕΚ Β 7421/28.12.2023.

## **7. ΘΕΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

1. Μερική απασχόληση Το πλαίσιο της μερικής απασχόλησης
2. Εκ περιτροπής απασχόληση
3. Παροχή πρόσθετης εργασίας
4. Απασχόληση εργαζόμενου σε περισσότερους του ενός εργοδότες κατά την αυτήν ημέρα (Παράλληλη απασχόληση) με τις νέες ρυθμίσεις.
5. Εκτός έδρας εργασία
6. Μετακίνηση προσωπικού μεταξύ παραρτημάτων
7. Απασχόληση εργαζόμενου σε περιοχές εκτός της έδρας της επιχείρησης
8. Απασχόληση κατά τις Κυριακές , αργίες & κατά τη νύχτα - Λειτουργία εμπορικών καταστημάτων τις Κυριακές ( άρθρα 15Α & 16 του Ν. 4177/2013 όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 137 Ν.5039/2023)
9. Απασχόληση ανηλίκων
10. Μεταβίβαση εργασιακής σχέσης
11. Δανεισμός εργαζόμενου
12. Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης
13. Επιπτώσεις από τη μη λειτουργία επιχείρησης και τη μη απασχόληση μισθωτών για λόγους ανωτέρας βίας
14. Ετοιμότητα προς εργασία (Απλή , Γνήσια)
15. Εξ αποστάσεως παρεχόμενη εργασία - Τηλεργασία
16. Διευθέτηση του χρόνου εργασίας με τις νέες ρυθμίσεις
17. Υποχρεώσεις εργοδοτών που απασχολούν εργαζόμενους που χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα κατά την εργασία τους
18. Δοκιμαστική περίοδος απασχόλησης (άρθρο 4 Ν.5053/2023)
19. Κατά παραγγελία απασχόληση (Άρθρο 10 Ν.5053/2023)

20. Ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση & αμοιβή (Άρθρο 12 Ν.5053/2023)

21. Βία και παρενόχληση στην εργασία (Ν.4808/2021)

## **8. ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ - ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΗΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ**

1. Αποχή μισθωτού από την εργασία

2. Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου (Άρθρο 23 Ν.5053/2023)

3. Πότε η αδικαιολόγητη αποχή του εργαζομένου από την εργασία μπορεί να θεωρηθεί ως καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του

4. Συνταξιοδότηση με Καταγγελία Σύμβασης Χωρίς Προειδοποίηση ή με οικειοθελή αποχώρηση

5. Οικειοθελής αποχώρηση μισθωτού λόγω συμπλήρωσης 15ετίας στον ίδιο εργοδότη ή υπέρβασης του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης με τη συγκατάθεση του εργοδότη

## **9. ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

1. Συμφωνημένος και νόμιμος μισθός

2. Κατώτατα όρια αποδοχών

3. Επίδομα προϋπηρεσίας

4. Επίδομα γάμου – Δικαιούχοι

5. Αμοιβή εργατοτεχνίτη

6. Εξεύρεση ωρομισθίου εργατοτεχνίτη

7. Νόμιμος μισθός για υπολογισμό προσαυξήσεων Κυριακών, νυχτερινών με την περιέλευση της ΣΣΕ σε μετενέργεια

8. Προϋποθέσεις σύννομης μείωσης αποδοχών

9. Bonus (πριμ παραγωγικότητας)

10. Υποχρεωτική καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, μέσω τραπεζικού λογαριασμού

11. Καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών και βλαπτική μεταβολή (Άρθρο 58 Ν.4635/2019)

12. Κυρώσεις σε εργοδότες επί μη καταβολής δεδουλευμένων & λοιπών αποδοχών

13. Παροχές σε είδος. Πότε υπόκεινται σε ασφαλιστικές εισφορές

## **10. ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ - με τις ρυθμίσεις του άρθρου 61 Ν. 4808/2021**

1. Οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας των μισθωτών
2. Το καθεστώς χορήγησης τμηματικής άδειας στους μισθωτούς
3. Κατάτμηση της άδειας
4. Λύση της σχέσης εργασίας και άδεια
5. Αποδοχές άδειας και επίδομα άδειας
6. Αποδοχές άδειας και επίδομα άδειας στη μερική απασχόληση
7. Αποδοχές άδειας και επίδομα άδειας στην εκ περιτροπής απασχόλησης
8. Χρόνος χορήγησης της άδειας – με τις ρυθμίσεις του άρθρου 61 του Ν.4808/2021
9. Χρόνος καταβολής των αποδοχών άδειας και του επιδόματος άδειας
10. Συμβάσεις ορισμένου χρόνου και άδεια
11. Ασθένεια και άδεια .
12. Συνέπειες από την άρνηση χορήγησης της κανονικής ετήσιας άδειας στο δικαιούχο μισθωτό
13. Ειδικό βιβλίο αδειών 10.
14. Αποδοχές άδειας και επίδομα άδειας - Όρια βραχείας ασθένειας (Άρειος Πάγος 7/2019 ολομέλεια)

## **11. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ - με τις ρυθμίσεις του Ν. 4808/2021**

1. Άδεια μητρότητας – τοκετού
2. Ειδική άδεια προστασίας μητρότητας (εννεάμηνη άδεια)
3. Άδεια γάμου και γέννησης παιδιού
4. Άδεια ανωτέρας βίας
4. Άδεια θηλασμού και φροντίδας των παιδιών
5. Μετατροπή του μειωμένου ωραρίου (της «άδειας» φροντίδας) θηλασμού σε ισόχρονη άδεια

6. Γονική άδεια ανατροφής των παιδιών του μισθωτού
7. Άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών του μισθωτού
8. Άδεια σπουδαστών, μαθητών και φοιτητών για συμμετοχή σε εξετάσεις
9. Άδεια αναπήρων
10. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς
11. Άδεια σε εργαζόμενους μονογονεϊκών οικογενειών
12. Αιμοδοτική άδεια
13. Μηχανογραφική άδεια
14. Κυρώσεις σε εργοδότες επί παραβάσεων της προστασίας και των διευκολύνσεων των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις

## **12. ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ - με τις ρυθμίσεις του άρθρου 62 Ν. 4808/2021**

1. Γενικό πλαίσιο - Προϋποθέσεις χορήγησης
2. Ετήσια Κανονική άδεια και άδεια άνευ αποδοχών
3. Χρόνος χορήγησης της άδειας άνευ αποδοχών και προϋπηρεσία
4. Αδικαιολόγητη απουσία και άδεια άνευ αποδοχών

## **13. ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

1. Ωράριο εργασίας - Καθιέρωση χρονικών ορίων εργασίας (Άρθρο 55 Ν.4808/2021)
2. Αλλαγή ωραρίου και βλαπτική μεταβολή των όρων της σχέσης εργασίας
3. «Ευέλικτη Προσέλευση» και σήμανση της ψηφιακής κάρτας 4. Εβδομάδα πέντε εργασιμων ημερών
5. Εργασία την έκτη ημέρα κατά παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας
6. Υπερεργασία και υπερωρία
7. Ανισομερής κατανομή του ημερήσιου χρόνου εργασίας
8. Διευθέτηση του χρόνου εργασίας
9. Διάλειμμα εργασίας



10. Διακεκομμένο ωράριο εργασίας με το άρθρο 56 Ν.4808/2021

11. Εργασία κατά βάρδιες (εναλλασσόμενες ομάδες εργασίας)

12. Κατ' εξαίρεση απασχόληση την 6η ημέρα σε επιχειρήσεις συνεχούς και μη συνεχούς λειτουργίας που εφαρμόζουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ( Άρθρο 25 Ν.5053/2023)

#### **14 . ΑΝΥΠΑΙΤΙΟ ΚΩΛΥΜΑ - ΑΣΘΕΝΕΙΑ – ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ**

1. Ασθένεια μισθωτού

2. Αποδοχές ασθένειας

3. Ασθένεια στη διάρκεια της οποίας ο μισθωτός εισέρχεται σε νέο εργασιακό έτος

4. Δικαιούμενες αποδοχές κατά το διάστημα του τριημέρου της αναμονής και του επιπλέον χρόνου ασθένειας

5. Επίδομα ασθένειας

6. Πρακτικά παραδείγματα υπολογισμού αποδοχών ασθένειας

7. Βραχεία ασθένεια

8. Καταγγελία σύμβασης εργασίας κατά τη διάρκεια ασθένειας

9. Εργατικό ατύχημα

#### **15. ΑΡΓΙΕΣ - με τις ρυθμίσεις του άρθρου 60 Ν. 4808/2021**

1. Υποχρεωτικές αργίες

2. Αμοιβή μισθωτών κατά τις ημέρες των υποχρεωτικών αργιών

3. Εορτές που δεν χαρακτηρίζονται ως αργίες

#### **16. ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

1. Καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου

2. Το ισχύον πλαίσιο καταγγελίας συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου μισθωτών

3. Καταγγελία της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου

4. Καταγγελία σύμβασης από μισθωτό

5. Καταγγελία σύμβασης χωρίς προειδοποίηση

6. Καταγγελία σύμβασης με προειδοποίηση

7. Κατάργηση διάκρισης μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (Άρθρο 64 Ν.4808/2021) - Αποζημίωση απολύσεως μερικώς & εκ περιτροπής απασχολουμένων μισθωτών
8. Άμεση καταβολή ή καταβολή σε δόσεις του ποσού της αποζημίωσης
9. Τρίμηνη προθεσμία για ακυρότητα καταγγελίας
10. Χρονικό όριο για αξίωση μισθωτού περί καταβολής αποζημίωσης
11. Περιορισμός μηνιαίων αποδοχών αποζημίωσης
12. Αποζημίωση απόλυσης μισθωτών που αμείβονται με μισθό και ποσοστά
13. Απόλυση εργαζόμενου ένεκα διακοπής της εργασίας λόγω περιστατικού ανωτέρας βίας
14. Ομαδικές απολύσεις
15. Καταγγελία σύμβασης αζημίως λόγω υποβολής μήνυσης, εναντίον του εργαζόμενου
16. Φορολογία του ποσού της αποζημίωσης απόλυσης
17. Προστασία από απόλυση λόγω μητρότητας
18. Απόλυση ως αντίδραση σε ενάσκηση νόμιμου δικαιώματος του εργαζομένου (Άρθρο 17 Ν.5053/2023)

## **17. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ**

1. Τακτικές αποδοχές και επιδόματα εορτών
2. Επιδόματα εορτών (Πάσχα και Χριστουγέννων) μισθωτών
3. Επίδομα εορτών μισθωτών με σταθερό μισθό + bonus
4. Επίδομα εορτών μισθωτών- υπαλλήλων με μερική απασχόληση
5. Επιδόματα εορτών μισθωτών που βρίσκονται σε διαθεσιμότητα
6. Προσαυξήσεις επιδομάτων εορτών, λόγω τακτικής υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησής
7. Επιδόματα εορτών, λόγω τακτικής απασχόλησής κατά τη νύχτα, τις Κυριακές και τις αργίες
8. Χρόνος καταβολής των επιδομάτων εορτών – Δυνητικός Περιορισμός χρηματικών ποσών επιδομάτων εορτών

## **18. ΜΑΘΗΤΕΙΑ – ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ**

1. Γνήσια σύμβαση μαθητείας και σύμβαση εξαρτημένης εργασίας μαθητευόμενου
2. Σύμβαση Μαθητείας ΕΠΑΣ - ΟΑΕΔ
3. Πρακτική άσκηση σπουδαστών ΤΕΙ
4. Πρακτική άσκηση φοιτητών ΑΕΙ
5. Πρακτική άσκηση καταρτιζόμενων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.)

## **19. Ψηφιακά Υποβαλλόμενες Δηλώσεις στο ΠΣ Εργάνη με την Πλήρη Επιχειρησιακή Εφαρμογή του ΠΣ Εργάνη ΙΙ**

1. Ψηφιακή Αναγγελία έναρξης εργασίας συνοδευόμενη από Δήλωση Βασικών Όρων Εργασίας στην οποία συγχωνεύονται στοιχεία του παλαιού εντύπου «Ενιαίο έντυπο αναγγελίας πρόσληψης (Ε3 Αναγγελία Πρόσληψης και Ε4 Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης)»
2. Ψηφιακή Ανάρτηση Ατομικής σύμβασης εργασίας ( υποχρεωτικά για μερική και εκ περιτροπής εργασία και προαιρετικά για πλήρη απασχόληση)
3. Ψηφιακή Δήλωση μεταβολής στοιχείων εργασιακής σχέσης
4. Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου εργασίας και υπερωριακής εργασίας
5. Ψηφιακή δήλωση Ετήσιου Πίνακα προσωπικού
6. Ψηφιακή δήλωση στοιχείων εργοδότη για την απασχόληση κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας σε επιχειρήσεις συνεχούς ή μη λειτουργίας που εφαρμόζουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας
7. Ψηφιακή Αναγγελία λύσης/λήξης σύμβασης εργασίας στην οποία συγχωνεύονται στοιχεία των εντύπων Ε5,Ε6,Ε7.
8. Ανάρτηση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή όμοιας Διαιτητικής Απόφασης.
9. Ψηφιακή δήλωση στοιχείων ετήσιας κανονικής άδειας.
10. Ειδικές περιπτώσεις ψηφιακών δηλώσεων (Αναγγελία του Απασχολούμενου Προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου, - Απογραφική Αναγγελία του Απασχολούμενου Προσωπικού στην εκτέλεση οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου, Δήλωση εργοδότη χρήσης από εργαζομένους του, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, μοτοποδήλατου ή μοτοσυκλέτας για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων).

## **20. ΚΥΡΩΣΕΙΣ – ΠΡΟΣΤΙΜΑ**

1. Το πλαίσιο επιβολής διοικητικών κυρώσεων βάσει της ΥΑ 80016/(ΦΕΚ Β. 4629/1.9.2022)
2. Γενικές παραβάσεις ανεξάρτητα από τον αριθμό των θιγόμενων εργαζόμενων
3. Παραβάσεις ατομικού χαρακτήρα με επιβολή προστίμου ανά θιγόμενο εργαζόμενο
4. Αντιμετώπιση της Αδήλωτης Εργασίας με βάση τις διατάξεις των άρθρων 65-66 Ν.4635/30.10.2019

## **ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ**

### **Ενότητα: Μηχανογραφημένη Μισθοδοσία**

---

### **21. ΟΡΙΣΜΟΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΩΝ**

1. Ορισμός Παραμέτρων Εταιριών
2. Ορισμός Παραμέτρων Εφαρμογής
3. Σύστημα διαχείρισης χρηστών

### **22. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ**

1. Κανονική Εταιρία

### **23. ΕΙΔΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

1. Διαχείριση ΣΣΕ
2. Δημιουργία Επεξεργασία Σ.Σ.Ε
3. Ειδικότητες
4. Επιδόματα .
5. Διάλειμμα Εργασίας
6. Ωράριο Εργασίας

## **24. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ**

1. Σταθερά
2. Στοιχεία Απασχόλησης
3. Εργασιακά
4. Ασφαλιστικά
5. Μισθοδοτικά

## **25. ΝΟΜΙΜΕΣ & ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

1. Έννοια Μισθού
2. Έννοια Καταβαλλόμενων Αποδοχών (Συμφωνηθείς Μισθός)
3. Έννοια Τακτικών Αποδοχών
4. Έννοια Καθαρών Αποδοχών
5. Η αρχή και το τέλος του Μισθού
6. Μισθός – Ημερομίσθιο – Ωρομίσθιο
7. Ημέρες Εργασίας και Ημέρες Ασφάλισης

## **26. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ**

1. Υπολογισμός Αποδοχών Μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης
2. Ωρομέτρηση Παρουσίαση - Ανάθεση ωραρίων – Υπολογισμός μισθοδοσίας από χτύπημα κάρτας
3. Έλεγχος και υποβολή απολογιστικών δηλώσεων και υπερωριών

## **27. ΦΟΡΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΦΜΥ)**

1. Κανονικός τρόπος υπολογισμού ΦΜΥ
2. Προοδευτικός τρόπος υπολογισμού ΦΜΥ
3. Έλεγχος και Υποβολή στην ΑΑΔΕ

## **28. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ**

1. Έλεγχος και υποβολή Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (ΑΠΔ) ΕΦΚΑ
2. Έλεγχος και υποβολή Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (ΑΠΔ) ΤΕΚΑ
3. Αναζήτηση ΟΣΥΚ

## **29. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ (ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ – ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ)**

1. Επίδομα Εορτών Δώρο Πάσχα
2. Επίδομα Εορτών Δώρο Χριστουγέννων
3. Δώρα – Επιδόματα Εορτών Εργαζομένου Μερικής Απασχόλησης

## **30. ΆΔΕΙΑ, ΤΥΠΟΙ ΑΔΕΙΑΣ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ**

1. Διαχείριση Αδειών
2. Προγραμματισμός Αδειών
3. Μαζική Εισαγωγή Αδειών
4. Μαζική Μεταβολή Αδειών
5. Αίτηση Χορήγησης Κανονικής Άδειας
6. Ανάλυση Αδειών
7. Υπόλοιπα Αδειών
8. Βιβλίο Αδειών
9. Ε11- Γνωστοποίηση Στοιχείων Ετήσιας Κανονικής Άδειας.
10. Βεβαίωση Άδειας Άνευ Αποδοχών
11. 6μηνη Άδεια ΟΑΕΔ
12. Άδεια – Επίδομα Αδειάς στη Μερική Απασχόληση

## **31. ΑΣΘΕΝΕΙΑ, ΛΟΧΕΙΑ, ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ (Ν. 3655/08)**

1. Διαχείριση Ασθενειών
2. Μαζική Εισαγωγή Ασθενειών
3. Υπόλοιπα Ασθενείας

4. Άδεια μητρότητας
5. Παροχή Προστασίας Μητρότητας (ΟΑΕΔ)

### **32. ΝΥΧΤΕΡΙΝΑ ΚΥΡΙΑΚΕΣ, ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ, ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ, ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ, ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

1. Νυχτερινά – Κυριακές-Αργίες
2. Υπερεργασία - Υπερωρίες
3. Πρόσθετες Αποδοχές

### **33. ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΙΣΘΩΤΟΥ**

1. Καταγγελία Σύμβασης με προειδοποίηση
2. Καταγγελία Σύμβασης χωρίς προειδοποίηση
3. Οικειοθελή αποχώρηση
4. Λήξη σύμβασης

### **34. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΣΤΟ ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ»**

***Live παρουσίαση μέσα στην πλατφόρμα του ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ με τα έντυπα που θα είναι διαθέσιμα κατά την διάρκεια διεξαγωγής του σεμιναρίου***

1. Έντυπο Ε3 «Ενιαίο Έντυπο Αναγγελίας Πρόσληψης (Ε3 Αναγγελία Πρόσληψης και Ε4 Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης)»
2. Ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας και απολογιστικά
4. Έντυπο Ε5 «Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού»
5. Έντυπο Ε6 «Καταγγελία Σύμβασης Εργασίας Αορίστου Χρόνου (με ή χωρίς προειδοποίηση)»
6. Έντυπο Ε7 «Βεβαίωση - Δήλωση εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου»
7. Έντυπο Ε8: «Γνωστοποίηση πραγματοποιηθείσας υπερωριακής απασχόλησης» και απολογιστικά
8. Έντυπο Ε9: «Σύμβαση Εργασίας Μερικής Απασχόλησης ή και Εκ Περιτροπής Εργασίας»

9. Δήλωσης Εξαιρέσης από την Υποχρέωση Προαναγγελίας

10. Έντυπο Ε11.«Γνωστοποίηση στοιχείων ετήσιας κανονικής άδειας»

### 35. ΛΟΙΠΕΣ ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ

1. Κατάσταση Μισθοδοσίας
2. Απόδειξη πληρωμής
3. Λογιστικό Άρθρο

### 36. ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ

1. Backup – Restore
2. Διαχείριση Backup
3. Epsilon Net Support – Knowledge Base

<p><b>Ημερομηνίες &amp; Ώρες Υλοποίησης:</b></p>	<p><b>Εργατικά Θέματα:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Δευτέρα, 27 Ιανουαρίου 2025   17:00 – 22:00</li><li>• Τρίτη, 04 Φεβρουαρίου 2025   17:00 – 22:00</li><li>• Τρίτη, 11 Φεβρουαρίου 2025   17:00 – 22:00</li><li>• Πέμπτη, 13 Φεβρουαρίου 2025   17:00 – 22:00</li><li>• Τρίτη, 18 Φεβρουαρίου 2025   17:00 – 22:00</li></ul> <p><b>Μηχανογραφημένη Μισθοδοσία:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Δευτέρα, 24 Φεβρουαρίου 2025   17:00 – 22:00</li><li>• Τετάρτη, 26 Φεβρουαρίου 2025   17:00 – 22:00</li><li>• Τετάρτη, 05 Μαρτίου 2025   17:00 – 22:00</li></ul>
<p><b>Κόστος Webinar:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>500,00€</b> για τα ΜΗ ΜΕΛΗ της EPSILON NET</li><li>• <b>400,00€</b> για τα ΜΕΛΗ της EPSILON NET</li><li>• <b>360,00€</b> για τους Gold Members της EPSILON NET</li></ul>



**Epsilon Net Α.Ε με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 38383705000**  
**Πληροφορίες – Εγγραφές:** 211 500 7000 & 231 098 1700  
**E mail:** [info@epsilontraining.gr](mailto:info@epsilontraining.gr)