

## Η Σωστή Επιλογή Προσωπικού & Αξιολόγηση Ανθρώπινων Πόρων!

**Διάρκεια Σεμιναρίου: 20 ώρες**

**Εισηγητής: Κελεπέκης Νικόλας** | Επικοινωνιολόγος, με Ειδίκευση στα Συστήματα Οργάνωσης & Διοίκησης και στην Ανάπτυξη των Ανθρώπινων Πόρων.

### **Στόχος Σεμιναρίου:**

- Η κατανόηση της σημασίας της αποτελεσματικής επιλογής προσωπικού στην επίτευξη των στόχων της επιχείρησης.
- Η εμπέδωση των σύγχρονων μεθόδων επιλογής προσωπικού, που στοχεύουν στη μεγιστοποίηση των ορθολογικών κριτηρίων στελέχωσης μιας θέσης εργασίας.
- Η εξοικείωση με τα βασικά εργαλεία αξιολόγησης και επιλογής προσωπικού.
- Η αύξηση της αποτελεσματικότητας κατά την κάλυψη των αναγκών και απαιτήσεων μιας θέσης εργασίας.
- Η κατανόηση της αναγκαιότητας ορθολογικής προσέγγισης και της δημιουργίας εργαλείων αντικειμενικής μέτρησης των επιδόσεων του προσωπικού.
- Η συνειδητοποίηση των πλεονεκτημάτων που θα αποκτήσουμε στην άσκηση διοίκησης, κάνοντας χρήση ενός ορθολογικού συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης.

### **Απευθύνεται:**

- Διευθυντές HR
- Γενικούς Διευθυντές (CEO's)
- Στελέχη Επιχειρήσεων
- Επιχειρηματίες
- Αποφοίτους Γ-βάθμιας Εκπαίδευσης

### **ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ**

#### **ΑΞΟΝΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ**

- Επιλογή
- Αξιολόγηση
- Εκπαίδευση
- Παρακίνηση

## **ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

- Η περιγραφή θέσης εργασίας ως εργαλείο επιλογής προσωπικού
- Το περιεχόμενο της περιγραφής θέσης εργασίας
- Τα πλεονεκτήματα της αποτελεσματικής δόμησης μιας περιγραφής θέσης εργασίας

## **ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ**

- Πηγές άντλησης εκπαιδευμένων υποψηφίων
- Η σύνταξη μιας αποτελεσματικής δημοσίευσης προσφοράς θέσης εργασίας
- Συλλογή και ταξινόμηση βιογραφικών σημειωμάτων υποψηφίων

## **ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ**

- Στοιχεία που πρέπει να προσέξουμε στο βιογραφικό σημείωμα υποψηφίου
- Κριτήρια αξιολόγησης βιογραφικών υποψηφίων
- Μέθοδοι αξιολόγησης βιογραφικών υποψηφίων

## **ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ**

- Ο ρόλος της προσωπικής συνέντευξης στην επιλογή προσωπικού
- Στοιχεία για την αποτελεσματική διεξαγωγή μιας συνέντευξης επιλογής προσωπικού
- Μεθοδολογία της συνέντευξης επιλογής
- Τί πρέπει να προσέξουμε κατά τη διεξαγωγή της συνέντευξης επιλογής προσωπικού

## **ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ**

- Ποιος αποφασίζει για την πρόσληψη και γιατί
- Ο ρόλος των συμβούλων κατά την λήψη απόφασης επιλογής προσωπικού
- Ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής προσωπικού: οι ενέργειες μετά τη λήψη απόφασης
- Μετά την πρόσληψη

## **ΔΟΜΗΣΗ ΕΝΟΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ**

- Η αξιολόγηση των θέσεων εργασίας
- Η ιεράρχηση της δομικής σημασίας των θέσεων εργασίας
- Η βαθμολόγηση των θέσεων εργασίας

**ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ**

- Προδιαγραφές απόδοσης
- Δείκτες αποτελεσματικότητας
- Διαδικασία ελέγχου αποτελεσμάτων

**ΜΟΡΦΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ**

- Οι όροι του παιχνιδιού
- Τα εργαλεία μεσοπρόθεσμης δράσης

**ΔΟΜΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ**

- Ο ρόλος του προϊσταμένου στην απόδοση του υφισταμένου
- Η διαδικασία διαχείρισης της απόδοσης του υφισταμένου

**ΣΤΥΛ ΗΓΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ & ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ**

- Τρόπος διοίκησης της ατομικής απόδοσης του υφισταμένου
- Στόχοι
- Επικοινωνία
- Συμπεριφορά

**CASE STUDIES**

<b>Ημερομηνίες &amp; Ώρες Υλοποίησης:</b>	<b>Τρίτη 04 Απριλίου 2023   17:00 - 21:00</b> <b>Πέμπτη 06 Απριλίου 2023   17:00 - 21:00</b> <b>Τρίτη 11 Απριλίου 2023   17:00 - 21:00</b> <b>Τετάρτη 19 Απριλίου 2023   17:00 - 21:00</b> <b>Παρασκευή 21 Απριλίου 2023   17:00 - 21:00</b>
<b>Κόστος Webinar:</b>	<b>250,00€</b>



**Epsilon Net A.E με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 38383705000**  
**Πληροφορίες – Εγγραφές: 211 500 7000 & 231 098 1700**

**E mail: [info@epsilontraining.gr](mailto:info@epsilontraining.gr)**