

« Η Σωστή Επιλογή Προσωπικού & Αξιολόγηση Ανθρώπινων Πόρων! »

Διάρκεια Σεμιναρίου: 20 ώρες

Απευθύνεται:

- Διευθυντές HR
- Γενικούς Διευθυντές (CEO's)
- Στελέχη Επιχειρήσεων
- Επιχειρηματίες
- Αποφοίτους Γ-βάθμιας Εκπαίδευσης

Στόχος Εκπαιδευτικού Προγράμματος:

- Η κατανόηση της σημασίας της αποτελεσματικής επιλογής προσωπικού στην επίτευξη των στόχων της επιχείρησης.
- Η εμπέδωση των σύγχρονων μεθόδων επιλογής προσωπικού, που στοχεύουν στη μεγιστοποίηση των ορθολογικών κριτηρίων στελέχωσης μιας θέσης εργασίας.
- Η εξοικείωση με τα βασικά εργαλεία αξιολόγησης και επιλογής προσωπικού.
- Η αύξηση της αποτελεσματικότητας κατά την κάλυψη των αναγκών και απαιτήσεων μιας θέσης εργασίας.
- Η κατανόηση της αναγκαιότητας ορθολογικής προσέγγισης και της δημιουργίας εργαλείων αντικειμενικής μέτρησης των επιδόσεων του προσωπικού.

- Η συνειδητοποίηση των πλεονεκτημάτων που θα αποκτήσουμε στην άσκηση διοίκησης, κάνοντας χρήση ενός ορθολογικού συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης.

Εισηγητής:

Κεल्पέκης Νικόλας | Επικοινωνιολόγος, με Ειδίκευση στα Συστήματα Οργάνωσης & Διοίκησης και στην Ανάπτυξη των Ανθρώπινων Πόρων.

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

ΑΞΟΝΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

- Επιλογή
- Αξιολόγηση
- Εκπαίδευση
- Παρακίνηση

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Η περιγραφή θέσης εργασίας ως εργαλείο επιλογής προσωπικού
- Το περιεχόμενο της περιγραφής θέσης εργασίας
- Τα πλεονεκτήματα της αποτελεσματικής δόμησης μιας περιγραφής θέσης εργασίας

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

- Πηγές άντλησης εκπαιδευμένων υποψηφίων
- Η σύνταξη μιας αποτελεσματικής δημοσίευσης προσφοράς θέσης εργασίας

- Συλλογή και ταξινόμηση βιογραφικών σημειωμάτων υποψηφίων

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

- Στοιχεία που πρέπει να προσέξουμε στο βιογραφικό σημείωμα υποψηφίου
- Κριτήρια αξιολόγησης βιογραφικών υποψηφίων
- Μέθοδοι αξιολόγησης βιογραφικών υποψηφίων

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

- Ο ρόλος της προσωπικής συνέντευξης στην επιλογή προσωπικού
- Στοιχεία για την αποτελεσματική διεξαγωγή μιας συνέντευξης επιλογής προσωπικού
- Μεθοδολογία της συνέντευξης επιλογής
- Τι πρέπει να προσέξουμε κατά τη διεξαγωγή της συνέντευξης επιλογής προσωπικού

ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

- Ποιος αποφασίζει για την πρόσληψη και γιατί
- Ο ρόλος των συμβούλων κατά την λήψη απόφασης επιλογής προσωπικού
- Ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής προσωπικού: οι ενέργειες μετά τη λήψη απόφασης
- Μετά την πρόσληψη

ΔΟΜΗΣΗ ΕΝΟΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

- Η αξιολόγηση των θέσεων εργασίας
- Η ιεράρχηση της δομικής σημασίας των θέσεων εργασίας
- Η βαθμολόγηση των θέσεων εργασίας

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

- Προδιαγραφές απόδοσης
- Δείκτες αποτελεσματικότητας
- Διαδικασία ελέγχου αποτελεσμάτων

ΜΟΡΦΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ

- Οι όροι του παιχνιδιού
- Τα εργαλεία μεσοπρόθεσμης δράσης

ΔΟΜΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ

- Ο ρόλος του προϊσταμένου στην απόδοση του υφισταμένου
- Η διαδικασία διαχείρισης της απόδοσης του υφισταμένου

ΣΤΥΛ ΗΓΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ & ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ

- Τρόπος διοίκησης της ατομικής απόδοσης του υφισταμένου
- Στόχοι
- Επικοινωνία
- Συμπεριφορά

CASE STUDIES

Ημερομηνίες & Ώρες Υλοποίησης:	<ul style="list-style-type: none">• Πέμπτη, 26 Σεπτέμβριος 2024 17:30 -21:30• Τρίτη, 1 Οκτώβριος 2024 17:30 -21:30• Πέμπτη, 3 Οκτώβριος 2024 17:30 -21:30• Τρίτη, 8 Οκτώβριος 2024 17:30 -21:30• Πέμπτη, 10 Οκτώβριος 2024 17:30 -21:30
Κόστος Webinar:	250,00€



Epsilon Net A.E με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 38383705000
Πληροφορίες – Εγγραφές: 211 500 7000 & 231 098 1700
E mail: info@epsilonontraining.gr