EPSILON TRAINING

« Γίνετε Payroll Expert στην Πράξη! »

Πρακτικό Γραφείο Εργατικών Θεμάτων και Μηχανογραφημένης Μισθοδοσίας

Επικαιροποιημένο με τις μεταβολές της τρέχουσας Νομοθεσίας που αφορά τα Εργασιακά Ασφαλιστικά και Φορολογικά.

Ανάλυση και ερμηνεία σε βάθος των αλλαγών που έχουν επιφέρει ο Ν.5239/2025, ο Ν.5278/16.2.2026 & ο Ν.5316/6.7.2026 στην αγορά εργασίας και στο πλαίσιο απασχόλησης των μισθωτών

Διάρκεια Προγράμματος: **40 ώρες**

Στόχος Εκπαιδευτικού Προγράμματος:

- **Να αναλύσει τις αλλαγές που επέφερε ο εργασιακός νόμος 5239/2025**, όσον αφορά το πλαίσιο υποβολής στοιχείων στο πληροφοριακό σύστημα Εργάνη ΙΙ, τη ψηφιακή αναγγελία έναρξης , τους ουσιώδεις όρους εργασίας και το πλαίσιο αποδοχής τους από τον εργαζόμενο, τη δοκιμαστική περίοδο απασχόλησης , τη ψηφιακή δήλωση μεταβολής στοιχείων εργασιακής σχέσης , την παράταση ισχύος των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ,τη ψηφιακή αναγγελία λήξης εργασίας, τη **Διευθέτηση χρόνου εργασίας, την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας κλπ.**
- **Να αναφέρει και να παραθέσει αναλυτικά** το πεδίο εφαρμογής του συστήματος της ψηφιακής κάρτας, (τι ισχύει επί ενδιάμεσης παρουσίας στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης και τη σήμανση της κάρτας, τι ισχύει για τους εργαζόμενους σε βιομηχανικές επιχειρήσεις και το χρόνος προετοιμασίας τους πριν και μετά τη λήξη του ωραρίου εργασίας τους, το πλαίσιο που διέπει τα μονά χτυπήματα κλπ), το διάλειμμα εργασίας, τις εξαιρέσεις από την υποχρεωτική ανάπαυση κατά την Κυριακή και τις ημέρες αργίας.
- Να αναλύσει το πλαίσιο χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Ν.5239/2025 και ειδικότερα , το χρονικό όριο εξάντλησης ετήσιας άδειας, την κατάτμησης της ετήσιας κανονικής άδειας, την κατάργηση του βιβλίου αδειών κλπ.
- **Να αναφέρει και να παραθέσει αναλυτικά την** κατάργηση διάκρισης μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών όσον αφορά την καταγγελία συμβάσεως εργασίας , τη δυνατότητα παροχής πρόσθετης εργασίας από εργαζομένους μερικής απασχόλησης και κατά ωράριο που δεν είναι συνεχόμενο, τη δυνατότητα υπερωριακής απασχόλησης στην εκ περιτροπής εργασία , τη δυνατότητα απαλλαγής του εργαζόμενου με πρωτοβουλία

του εργοδότη, από την υποχρέωση παροχής εργασίας κατά το στάδιο της προμηνύσεως, την Κωδικοποίηση συλλογικών συμβάσεων εργασίας, την τηλεργασία, τις αργίες, την άδεια άνευ αποδοχών, το νέο ημερήσιο όριο υπερωριακής απασχόλησης κλπ.

- **Επίσης γίνεται αναφορά στις διατάξεις του Ν.5278/16.2.2026 και στο πλαίσιο επέκτασης των ΣΣΕ**
- Ποιες Σ.Σ.Ε. είναι σε ισχύ και ποιες από αυτές έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές
- Τι ισχύει όταν μια ΣΣΕ περιέρχεται σε μετενέργεια
- Το πλαίσιο καταγγελίας συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου μισθωτών
- Τις Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου
- Τα Χρονικά όρια εργασίας
- Το πλαίσιο του δανεισμού εργαζομένου
- Τι ισχύει σε περιπτώσεις εκτός έδρας απασχόλησης
- Πότε η αποχή από την εργασία λογίζεται ως σιωπηρή λύση της εργασιακής σχέσης που εξομοιώνεται με την οικειοθελή αποχώρηση με τις ρυθμίσεις του νέου εργασιακού νομοσχεδίου- Οικειοθελής αποχώρηση με όχληση ,
- Πώς διαμορφώνονται οι μισθοί και τα επιδόματα με τις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις.
- Πώς υπολογίζονται οι αμοιβές κατά την Κυριακάτικη, νυχτερινή και σε ημέρα αργίας εργασία
- Τι ισχύει κατά το καθεστώς απασχόλησης Μαθητείας & Πρακτικής Άσκησης
- Τι ισχύει για τη μερική και εκ περιτροπής απασχόληση
- Τι ισχύει με την εξαρτημένη εργασία σε αντιδιαστολή με τις ανεξάρτητες υπηρεσίες
- **Πλήρης ανάλυση του Νέου Θεσμικού πλαισίου για το Ψηφιακό ωράριο και την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας.**
- **Αναλυτικά πρακτικά παραδείγματα εφαρμογής ψηφιακού ωραρίου** για κάθε καθεστώς απασχόλησης (πλήρης – μερική – εκ περιτροπής).
- Ιδιαίτερη αναφορά στις **κυρώσεις και στα πρόστιμα.**
- **Ανάλυση όλων των Επίκαιρων θεμάτων της Εργατικής Νομοθεσίας.**

Όλα τα παραπάνω παρατίθενται αναλυτικά με πρακτικά παραδείγματα προσαρμοσμένα στις εφαρμογές μισθοδοσίας της Epsilon Net.

Απευθύνεται σε:

- **Στελέχη οικονομικών διευθύνσεων** που επιθυμούν να επικαιροποιήσουν τις γνώσεις τους στις αλλαγές της εργατικής νομοθεσίας.
- **Υπαλλήλους τμημάτων μισθοδοσίας** και **λογιστηρίων**, οι οποίοι διαχειρίζονται καθημερινά ζητήματα εργατικού και ασφαλιστικού δικαίου.
- **Λογιστές – Φοροτεχνικούς** που διαχειρίζονται μισθοδοσίες επιχειρήσεων και επιθυμούν να ενισχύσουν την τεχνική τους κατάρτιση στο αντικείμενο.
- **Στελέχη επιχειρήσεων** που επιθυμούν να εμβαθύνουν στις διαδικασίες διαχείρισης προσωπικού και μισθοδοσίας.
- **Νέους λογιστές** και **φοιτητές** οικονομικών ή διοικητικών σχολών που επιδιώκουν πρακτική εξοικείωση με τα εργατικά θέματα και τη μηχανογραφημένη μισθοδοσία.

Εισηγητές:

- **Ραπανάκης Πέτρος |** Οικονομολόγος, Πτυχιούχος Α.Β.Σ.Π, Εργασιακός Σύμβουλος, Αρθρογράφος, Συγγραφέας –Εισηγητής με μεγάλη εκπαιδευτική εμπειρία.
- **Δημητρόπουλος Δημήτρης |** Σύμβουλος Επιχειρήσεων, Υπεύθυνος Τμημάτων Μισθοδοσίας Εμπορικών και βιομηχανικών επιχειρήσεων, Επιστημονικός Συνεργάτης Ομίλου Epsilon Net , με μεγάλη επαγγελματική και εκπαιδευτική εμπειρία.

EPSILON TRAINING

Αναλυτική Θεματολογία

Ενότητα: Εργατική Νομοθεσία

1. ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σ.Σ.Ε.)

- Περιεχόμενο των Σ.Σ.Ε.
- Είδη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας
- Ισχύς Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας
- Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
- Ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
- Διάκριση κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων
- Συρροή συλλογικών ρυθμίσεων
- Αρχή της εύνοιας υπέρ του μισθωτού
- Αρχή της τάξης (αρχή της διαδοχής των ρυθμίσεων) - Διαδοχή ΣΣΕ
- Το πλαίσιο κήρυξης ΣΣΕ ως υποχρεωτικών
- Δυνατότητα μονομερούς περικοπής επιδομάτων μετά παρέλευση του χρόνου διάρκειας μιας ΣΣΕ

2. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

- Οι ΕΓΣΣΕ καθορίζουν τους θεσμικούς μη μισθολογικούς όρους εργασίας
- Μη χορήγηση του επιδόματος γάμου σε όσους αμείβονται με το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο
- Θεσμικές ρυθμίσεις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

3. ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Γνωστοποίηση ουσιωδών όρων της εργασιακής σχέσης με τις ρυθμίσεις - Τρόποι ενημέρωσης εργαζόμενων για τους ουσιώδεις όρους της σύμβασης με βάση τις ρυθμίσεις του νέου εργασιακού νομοσχεδίου
- Ατομική σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου
- Ατομική σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου
- Ατομική σύμβαση εργασίας μερικής και εκ περιτροπής εργασίας

4. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Γενικά περί κανονισμού εργασίας
- Κύρωση των Κανονισμών εργασίας

5. ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- Σύμβαση μίσθωσης παροχής εξαρτημένης εργασίας
- Η παροχή εξαρτημένης εργασίας και οι ανεξάρτητες υπηρεσίες
- Μισθωτός – Έννοια και διακρίσεις Μισθωτού (υπάλληλοι – εργάτες)

6. ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ – ΒΛΑΠΤΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ

- Διευθυντικό δικαίωμα εργοδότη
- Βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας
- Τα όρια του διευθυντικού δικαιώματος και η Μονομερής βλαπτική μεταβολή της σχέσης εργασίας
- Πρόσωπα διεύθυνσης και εμπιστοσύνης

7. ΘΕΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

- Μερική απασχόληση Το πλαίσιο της μερικής απασχόλησης
- Εκ περιτροπής απασχόληση
- Παροχή πρόσθετης εργασίας
- Απασχόληση εργαζόμενου σε περισσότερους του ενός εργοδότες κατά την αυτήν ημέρα (Παράλληλη απασχόληση) με τις νέες ρυθμίσεις.
- Εκτός έδρας εργασία
- Μετακίνηση προσωπικού μεταξύ παραρτημάτων
- Απασχόληση εργαζόμενου σε περιοχές εκτός της έδρας της επιχείρησης
- Απασχόληση κατά τις Κυριακές , αργίες & κατά τη νύχτα - Λειτουργία εμπορικών καταστημάτων τις Κυριακές (άρθρα 15Α & 16 του Ν. 4177/2013 όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 137 Ν.5039/2023)
- Απασχόληση ανηλίκων
- Μεταβίβαση εργασιακής σχέσης
- Δανεισμός εργαζόμενου
- Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης

- Επιπτώσεις από τη μη λειτουργία επιχείρησης και τη μη απασχόληση μισθωτών για λόγους ανωτέρας βίας.
- Ετοιμότητα προς εργασία (Απλή , Γνήσια)
- Εξ αποστάσεως παρεχόμενη εργασία - Τηλεργασία
- Διευθέτηση του χρόνου εργασίας με τις νέες ρυθμίσεις
- Υποχρεώσεις εργοδοτών που απασχολούν εργαζόμενους που χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα κατά την εργασία τους
- Δοκιμαστική περίοδος απασχόλησης
- Πρόσληψη για κάλυψη επειγουσών αναγκών
- Ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση & αμοιβή
- Βία και παρενόχληση στην εργασία

8. Ψηφιακά Υποβαλλόμενες Δηλώσεις στο ΠΣ Εργάνη με την Πλήρη Επιχειρησιακή Εφαρμογή του ΠΣ Εργανη ΙΙ

- Ψηφιακή αναγγελία πρόσληψης του εργαζομένου
- Ψηφιακή Δήλωση μεταβολής στοιχείων εργασιακής σχέσης
- Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου εργασίας και υπερωριακής εργασίας
- Ψηφιακή δήλωση στοιχείων εργοδότη για την απασχόληση κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας σε επιχειρήσεις συνεχούς ή μη λειτουργίας που εφαρμόζουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας
- Ψηφιακή Αναγγελία λύσης/λήξης σύμβασης εργασίας στην οποία συγχωνεύονται στοιχεία των εντύπων Ε5,Ε6,Ε7.
- Ανάρτηση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή όμοιας Διαιτητικής Απόφασης.
- Ψηφιακή δήλωση στοιχείων ετήσιας κανονικής άδειας.
- Ειδικές περιπτώσεις ψηφιακών δηλώσεων (Αναγγελία του Απασχολούμενου Προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου, – Απογραφική Αναγγελία του Απασχολούμενου Προσωπικού στην εκτέλεση οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου, Δήλωση εργοδότη χρήσης από εργαζομένους του, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, μοτοποδήλατου ή μοτοσυκλέτας για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων) .διασφάλισης εργοδότη

9. ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ - ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΗΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ

- Αποχή μισθωτού από την εργασία
- Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου με τις ρυθμίσεις του νέου εργασιακού νομοσχεδίου
- Πότε η αδικαιολόγητη αποχή του εργαζομένου από την εργασία μπορεί να θεωρηθεί ως καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του
- Συνταξιοδότηση με Καταγγελία Σύμβασης Χωρίς Προειδοποίηση ή με οικειοθελή αποχώρηση
- Οικειοθελής αποχώρηση μισθωτού λόγω συμπλήρωσης 15ετίας στον ίδιο εργοδότη ή υπέρβασης του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης με τη συγκατάθεση του εργοδότη

10. ΑΠΟΔΟΧΕΣ

- Συμφωνημένος και νόμιμος μισθός
- Κατώτατα όρια αποδοχών
- Επίδομα προϋπηρεσίας
- Επίδομα γάμου – Δικαιούχοι
- Αμοιβή εργατοτεχνίτη
- Εξεύρεση ωρομισθίου εργατοτεχνίτη
- Νόμιμος μισθός για υπολογισμό προσαυξήσεων Κυριακών, νυχτερινών με την περιέλευση της ΣΣΕ σε μετενέργεια
- Προϋποθέσεις σύννομης μείωσης αποδοχών
- Bonus (πριμ παραγωγικότητας)
- 10. Υποχρεωτική καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, μέσω τραπεζικού λογαριασμού
- Καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών και βλαπτική μεταβολή (Άρθρο 58 Ν.4635/2019)
- Κυρώσεις σε εργοδότες επί μη καταβολής δεδουλευμένων & λοιπών αποδοχών
- Παροχές σε είδος. Πότε υπόκεινται σε ασφαλιστικές εισφορές

11. ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

- Οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας των μισθωτών
- Το καθεστώς χορήγησης τμηματικής άδειας στους μισθωτούς
- Κατάτμηση της άδειας με τις νέες ρυθμίσεις
- Λύση της σχέσης εργασίας και άδεια

- Αποδοχές άδειας και επίδομα άδειας
- Αποδοχές αδείας και επίδομα αδείας στη μερική απασχόληση
- Αποδοχές αδείας και επίδομα αδείας στην εκ περιτροπής απασχόλησης
- Χρόνος χορήγησης της άδειας
- Χρόνος καταβολής των αποδοχών άδειας και του επιδόματος άδειας
- Συμβάσεις ορισμένου χρόνου και άδεια
- Ασθένεια και άδεια.
- Συνέπειες από την άρνηση χορήγησης της κανονικής ετήσιας άδειας στο δικαιούχο μισθωτό
- Αποδοχές άδειας και επίδομα άδειας - Όρια βραχείας ασθενείας

12. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

- Άδεια μητρότητας – τοκετού
- Ειδική άδεια προστασίας μητρότητας (εννεάμηνη άδεια)
- Άδεια γάμου και γέννησης παιδιού
- Άδεια ανωτέρας βίας
- Άδεια θηλασμού και φροντίδας των παιδιών
- Μετατροπή του μειωμένου ωραρίου (της «άδειας» φροντίδας) θηλασμού σε ισόχρονη άδεια
- Γονική άδεια ανατροφής των παιδιών του μισθωτού
- Άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών του μισθωτού
- Άδεια σπουδαστών, μαθητών και φοιτητών για συμμετοχή σε εξετάσεις
- Άδεια αναπήρων
- Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς
- Άδεια σε εργαζόμενους μονογονεϊκών οικογενειών
- Αιμοδοτική άδεια
- Μηχανογραφική άδεια
- Κυρώσεις σε εργοδότες επί παραβάσεων της προστασίας και των διευκολύνσεων των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις

13. ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

- Γενικό πλαίσιο - Προϋποθέσεις χορήγησης
- Ετήσια Κανονική άδεια και άδεια άνευ αποδοχών
- Χρόνος χορήγησης της άδειας άνευ αποδοχών και προϋπηρεσία
- Αδικαιολόγητη απουσία και άδεια άνευ αποδοχών

14. ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Ωράριο εργασίας - Καθιέρωση χρονικών ορίων εργασίας
- Αλλαγή ωραρίου και βλαπτική μεταβολή των όρων της σχέσης εργασίας
- «Ευέλικτη Προσέλευση» και σήμανση της ψηφιακής κάρτας
- Εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών
- Εργασία την έκτη ημέρα κατά παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας
- Υπερεργασία και υπερωρία
- Ανισομερής κατανομή του ημερήσιου χρόνου εργασίας
- Διευθέτηση του χρόνου εργασίας με τις νέες ρυθμίσεις
- Διάλειμμα εργασίας
- Διακεκομμένο ωράριο εργασίας
- Εργασία κατά βάρδιες (εναλλασσόμενες ομάδες εργασίας)
- Κατ' εξαίρεση απασχόληση την 6η ημέρα σε επιχειρήσεις συνεχούς και μη συνεχούς λειτουργίας που εφαρμόζουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας

15 . ΑΝΥΠΑΙΤΙΟ ΚΩΛΥΜΑ - ΑΣΘΕΝΕΙΑ – ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ

- Ασθένεια μισθωτού
- Αποδοχές ασθένειας
- Ασθένεια στη διάρκεια της οποίας ο μισθωτός εισέρχεται σε νέο εργασιακό έτος
- Δικαιούμενες αποδοχές κατά το διάστημα του τριημέρου της αναμονής και του επιπλέον χρόνου ασθενείας
- Επίδομα ασθένειας
- Πρακτικά παραδείγματα υπολογισμού αποδοχών ασθενείας
- Βραχεία ασθένεια
- Καταγγελία σύμβασης εργασίας κατά τη διάρκεια ασθένειας
- Εργατικό ατύχημα

16. ΑΡΓΙΕΣ

- Υποχρεωτικές αργίες
- Αμοιβή μισθωτών κατά τις ημέρες των υποχρεωτικών αργιών
- Εορτές που δεν χαρακτηρίζονται ως αργίες

17. ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου
- Το ισχύον πλαίσιο καταγγελίας συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου μισθωτών
- Καταγγελία της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου
- Καταγγελία σύμβασης από μισθωτό
- Καταγγελία σύμβασης χωρίς προειδοποίηση
- Καταγγελία σύμβασης με προειδοποίηση
- Κατάργηση διάκρισης μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών
- Αποζημίωση απολύσεως μερικώς & εκ περιτροπής απασχολουμένων μισθωτών
- Άμεση καταβολή ή καταβολή σε δόσεις του ποσού της αποζημίωσης
- Τρίμηνη προθεσμία για ακυρότητα καταγγελίας
- Χρονικό όριο για αξίωση μισθωτού περί καταβολής αποζημίωσης
- Περιορισμός μηνιαίων αποδοχών αποζημίωσης
- Αποζημίωση απόλυσης μισθωτών που αμείβονται με μισθό και ποσοστά
- Απόλυση εργαζόμενου ένεκα διακοπής της εργασίας λόγω περιστατικού ανωτέρας βίας
- Ομαδικές απολύσεις
- Καταγγελία σύμβασης αζημίως λόγω υποβολής μήνυσης, εναντίον του εργαζόμενου
- Φορολογία του ποσού της αποζημίωσης απόλυσης
- Προστασία από απόλυση λόγω μητρότητας
- Απόλυση ως αντίδραση σε ενάσκηση νόμιμου δικαιώματος του εργαζομένου

18. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ

- Τακτικές αποδοχές και επιδόματα εορτών
- Επιδόματα εορτών (Πάσχα και Χριστουγέννων) μισθωτών
- Επίδομα εορτών μισθωτών με σταθερό μισθό + bonus
- Επίδομα εορτών μισθωτών- υπαλλήλων με μερική απασχόληση
- Επιδόματα εορτών μισθωτών που βρίσκονται σε διαθεσιμότητα
- Προσαυξήσεις επιδομάτων εορτών, λόγω τακτικής υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησής
- Επιδόματα εορτών, λόγω τακτικής απασχόλησής κατά τη νύχτα, τις Κυριακές και τις αργίες
- Χρόνος καταβολής των επιδομάτων εορτών – Δυνητικός Περιορισμός χρηματικών ποσών επιδομάτων εορτών

19. ΜΑΘΗΤΕΙΑ – ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ

- Γνήσια σύμβαση μαθητείας και σύμβαση εξαρτημένης εργασίας μαθητευόμενου
- Σύμβαση Μαθητείας ΕΠΑΣ - ΟΑΕΔ
- Πρακτική άσκηση σπουδαστών ΤΕΙ
- Πρακτική άσκηση φοιτητών ΑΕΙ
- Πρακτική άσκηση καταρτιζόμενων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.)

20. ΚΥΡΩΣΕΙΣ – ΠΡΟΣΤΙΜΑ

- Το πλαίσιο επιβολής διοικητικών κυρώσεων
- Γενικές παραβάσεις ανεξάρτητα από τον αριθμό των θιγομένων εργαζόμενων
- Παραβάσεις ατομικού χαρακτήρα με επιβολή προστίμου ανά θιγόμενο εργαζόμενο
- Αντιμετώπιση της Αδήλωτης Εργασίας

21. Ψηφιακά Υποβαλλόμενες Δηλώσεις στο ΠΣ Εργάνη με την Πλήρη Επιχειρησιακή Εφαρμογή του ΠΣ Εργανη ΙΙ

- Ψηφιακή Αναγγελία έναρξης εργασίας συνοδευόμενη από Δήλωση Βασικών Όρων Εργασίας στην οποία συγχωνεύονται στοιχεία του παλαιού εντύπου «Ενιαίο έντυπο αναγγελίας πρόσληψης (Ε3 Αναγγελία Πρόσληψης και Ε4 Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης)»
- Ψηφιακή Ανάρτηση Ατομικής σύμβασης εργασίας (υποχρεωτικά για μερική και εκ περιτροπής εργασία και προαιρετικά για πλήρη απασχόληση)
- Ψηφιακή Δήλωση μεταβολής στοιχείων εργασιακής σχέσης
- Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου εργασίας και υπερωριακής εργασίας
- Ψηφιακή δήλωση Ετήσιου Πίνακα προσωπικού
- Ψηφιακή δήλωση στοιχείων εργοδότη για την απασχόληση κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας σε επιχειρήσεις συνεχούς ή μη λειτουργίας που εφαρμόζουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας
- Ψηφιακή Αναγγελία λύσης/λήξης σύμβασης εργασίας στην οποία συγχωνεύονται στοιχεία των εντύπων Ε5,Ε6,Ε7.
- Ανάρτηση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή όμοιας Διαιτητικής Απόφασης.
- Ψηφιακή δήλωση στοιχείων ετήσιας κανονικής άδειας.

- Ειδικές περιπτώσεις ψηφιακών δηλώσεων (Αναγγελία του Απασχολούμενου Προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου, - Απογραφική Αναγγελία του Απασχολούμενου Προσωπικού στην εκτέλεση οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου, Δήλωση εργοδότη χρήσης από εργαζομένους του, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, μοτοποδήλατου ή μοτοσυκλέτας για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων).

Αναλυτική Θεματολογία

Ενότητα: Μηχανογραφημένη Μισθοδοσία

1. ΟΡΙΣΜΟΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΩΝ

- Ορισμός Παραμέτρων Εταιριών
- Ορισμός Παραμέτρων Εφαρμογής
- Σύστημα διαχείρισης χρηστών

2. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

- Κανονική Εταιρία

3. ΕΙΔΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Διαχείριση ΣΣΕ
- Ειδικότητες
- Επιδόματα
- Διάλειμμα Εργασίας
- Ωράριο Εργασίας
- Πρόσθετες επιλογές για την Ψηφιακή Κάρτα

4. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

- Σταθερά
- Στοιχεία Απασχόλησης
- Εργασιακά
- Ασφαλιστικά
- Μισθοδοτικά

5. ΝΟΜΙΜΕΣ & ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

- Έννοια Μισθού
- Έννοια Καταβαλλόμενων Αποδοχών (Συμφωνηθείς Μισθός)
- Έννοια Τακτικών Αποδοχών
- Έννοια Καθαρών Αποδοχών
- Η αρχή και το τέλος του Μισθού
- Μισθός – Ημερομίσθιο – Ωρομίσθιο

6. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ – ΩΡΟΜΕΤΡΗΣΗ

- Έλεγχος και υποβολή απολογιστικών δηλώσεων και υπερωριών / Audit Ergani
- Ωρομέτρηση ΙΙ Παραμετροποίηση Ανάθεση ωραρίων
- Ωρομέτρηση Smart Ergani
- Μεθοδολογία Υπολογισμός Ελεγχος μισθοδοσίας από χτύπημα κάρτας
- Υπολογισμός Αποδοχών Μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης (ΣΕΠΕ – ΕΦΚΑ)

7. ΦΟΡΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΦΜΥ)

- Κανονικός τρόπος υπολογισμού ΦΜΥ
- Προοδευτικός τρόπος υπολογισμού ΦΜΥ
- Υπολογισμός ΦΜΥ με συντελεστή
- Έλεγχος και Υποβολή στην ΑΑΔΕ

8. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

- Υπολογισμός , έλεγχος ασφαλιστικών ημερών για πλήρη και μερική απασχόληση
- Τεκμαρτή Ασφάλιση

- Έλεγχος και υποβολή Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (ΑΠΔ) ΤΕΚΑ
- Αναζήτηση ΟΣΥΚ

9. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ (ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ – ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ)

- Επίδομα Εορτών Δώρο Πάσχα
- Επίδομα Εορτών Δώρο Χριστουγέννων
- Δώρα – Επιδόματα Εορτών Εργαζομένου Μερικής Απασχόλησης

10. ΆΔΕΙΑ, ΤΥΠΟΙ ΑΔΕΙΑΣ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

- Διαχείριση Αδειών
- Προγραμματισμός Αδειών
- Μαζική Εισαγωγή Αδειών
- Συγχρονισμός αδειών από Smart Ergani
- Μαζική Μεταβολή Αδειών
- Αίτηση Χορήγησης Κανονικής Άδειας
- Ανάλυση Αδειών
- Υπόλοιπα Αδειών
- Βεβαίωση Άδειας Άνευ Αποδοχών

11. ΑΣΘΕΝΕΙΑ, ΛΟΧΕΙΑ, ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ (Ν. 3655/08)

- Διαχείριση Ασθενειών
- Μαζική Εισαγωγή Ασθενειών
- Συγχρονισμός ασθενειών από Smart Ergani
- Υπόλοιπα Ασθενείας
- Άδεια μητρότητας
- Παροχή Προστασίας Μητρότητας (ΟΑΕΔ)

12. ΝΥΧΤΕΡΙΝΑ ΚΥΡΙΑΚΕΣ, ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ, ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ, ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ, ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

- Νυχτερινά – Κυριακές-Αργίες
  Υπερεργασία - Υπερωρίες
  Πρόσθετες Αποδοχές

13. ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΙΣΘΩΤΟΥ

- Καταγγελία Σύμβασης με προειδοποίηση
- Καταγγελία Σύμβασης χωρίς προειδοποίηση
- Οικειοθελή αποχώρηση
- Οικειοθελή αποχώρηση με όχληση
- Λήξη σύμβασης

14. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΣΤΟ ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ»

Live παρουσίαση μέσα στην πλατφόρμα του ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ με τα έντυπα που θα είναι διαθέσιμα κατά την διάρκεια διεξαγωγής του σεμιναρίου

- Δήλωση Εξαίρεσης από την Υποχρέωση Προαναγγελίας
- Δηλώσεις Πρόσληψης , Μεταβολής , Λήξης
- Ψηφιακή Οργάνωση Χρόνου Εργασίας, Σταθερό ,Μεταβαλλόμενο , Προγράμματα Εργασίας
- Υπερωρίες : Αναγγελία Νόμιμης Υπερωριακής Απασχόλησης
- Αναφορά σε όλα τα έντυπα και τις διαδικασίες του ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ

15. ΛΟΙΠΕΣ ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ

- Κατάσταση Μισθοδοσίας
- Απόδειξη πληρωμής
- Λογιστικό Άρθρο

16. ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ

- Backup – Restore
- Οριστικοποίηση Περιόδου
- Epsilon Net Support – Knowledge Base

EPSILON TRAINING

Πρόγραμμα Υλοποίησης & Κόστος Συμμετοχής

Ενότητα: Μηχανογραφημένη Μισθοδοσία			
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	1η ημέρα	ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	3η ημέρα
25 **ΤΕΤΑΡΤΗ**	**ΩΡΑΡΙΟ** 17:00 – 22:00	**02** **ΤΕΤΑΡΤΗ**	**ΩΡΑΡΙΟ** 17:00 – 22:00
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	**2η** ημέρα	**ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ**	**4η** ημέρα
30 **ΔΕΥΤΕΡΑ**	**ΩΡΑΡΙΟ** 17:00 – 22:00	**07** **ΔΕΥΤΕΡΑ**	**ΩΡΑΡΙΟ** 17:00 – 22:00
Ενότητα: Εργατική Νομοθεσία			
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	**1η** ημέρα	**ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ**	**3η** ημέρα
08 **ΤΡΙΤΗ**	**ΩΡΑΡΙΟ** 17:00 – 22:00	**16** **ΤΕΤΑΡΤΗ**	**ΩΡΑΡΙΟ** 17:00 – 22:00
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	**2η** ημέρα	**ΔΕΚΕΜΡΒΙΟΣ**	**4η** ημέρα
14 **ΔΕΥΤΕΡΑ**	**ΩΡΑΡΙΟ** 17:00 – 22:00	**21** **ΔΕΥΤΕΡΑ**	**ΩΡΑΡΙΟ** 17:00 – 22:00
	ΚΟΣΤΟΣ WEBINAR**: 500€**		

Epsilon Net A.E με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 38383705000
Πληροφορίες – Εγγραφές: 211 500 7000 & 231 098 1700
E mail: info@epsilontraining.gr